

# ВПЕРЕД

Орган Загорского ГК КПСС и городского Совета депутатов трудящихся.

№ 41 (7294), ВТОРНИК, 6 апреля 1965 года.

Год издания 35-й.

Цена 2 коп.



Объектив фотоаппарата запечатлел токаря завода ГАРО Анатолия Матвеева в тот момент, когда он обдумывал выполнение очередного заказа. Матвеев работает в отделе главного механика, часто в его руки попадают так называемые разовые заказы, каждый из них требует большой спорости, творческой мысли. Вот тут-то и помогает токарю его неуемная страсть к знаниям: Анатолий постоянно учится — в первые годы работы на заводе он посещал вечернюю школу, а сейчас занимается в заочном техникуме.

## НАШИ РУБЕЖИ НА ПОЛУГОДИЕ

Сдать государству:

молока — 10.723 тонны,

мяса — 746 тонн,

яиц — 8.950.000 штук

## ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА!

Сдача государству продуктов животноводства (на 1 апреля).

№ п. п.	Наименование хозяйств	Сдано за три месяца			% выполнения квартального плана		
		Молоко (ц)	Мясо (ц)	Яйцо (тыс. шт.)	Молоко	Мясо	Яйцо
1.	совхоз «Кузьминский»	4633	190	—	171,6	111,8	—
2.	» «Хотьковский»	5969	267	257	170,5	148,3	151,2
3.	» «Смычка»	8743	428	—	163,4	158,5	—
4.	» «Веригинский»	3596	204	—	143,8	204,0	—
5.	колхоз «Заря»	2058	134	—	137,2	191,4	—
6.	совхоз «Торгашинский»	5728	234	357	134,1	75,5	108,2
7.	» «Константиновский»	7331	525	305	128,6	169,4	254,2
8.	» «Победа»	5614	248	—	127,6	85,5	—
9.	» «Конкурский»	1275	186	827	127,5	143,1	206,7
10.	колхоз имени Жданова	1226	135	—	119,0	103,8	—
11.	учебное хозяйство «Ситники»	243	12	—	162,0	—	—
12.	ОПХ «Бережники»	2074	339	—	138,3	169,5	—
13.	Экспериментальная база ВНИТИП	1452	1055	1545	132,0	150,7	200,6
14.	Загорская птицефабрика	3612	586	1406	126,7	117,2	93,7
По району		53554	4661	4697	142,6	138,7	142,8

Труженники сельского хозяйства Загорского района обязались сдать в этом году 23.900 тонн молока, 1863 тонны мяса и 20 миллионов яиц. Как же справляются они с этими обязательствами?

Как уже сообщалось, квартальное задание по сдаче молока, мяса и яиц наш район выполнял досрочно, к 10 марта. По сравнению с первым кварталом прошлого года государству сдано больше в этом году: молока — на 2190 тонн (почти на 70 процентов), мяса — на 31 тонну (на 7 процентов) и яиц — на 489 тысяч штук (на 11,5 процента).

Лучших результатов в социалистическом соревновании за досрочное выполнение обязательств по сдаче животноводческой продукции добились совхозы «Хотьковский», «Кузьминский», а также Экспериментальная база Всесоюзного научно-исследовательского технологического института птицеводства.

Как видно, в количественном отношении достигнуты немалые успехи.

По данным головной молочной завода, совхозы района заплатили только за третью декаду марта 204 рубля штрафа за молоко с повышенной кислотностью. Наибольшее начисление сделано на совхозы «Смычка», «Веригинский», «Торгашинский» и «Победа».

Руководителям совхоза «Победа» и его специалистам следует обратить особое внимание на качество молока. Здесь оно имеет не только повышенную кислотность, но и засоренность: половина всей поступившей в третью декаду марта продукции принята третьей категорией.

Месяц тому назад критиковался совхоз «Хотьковский». Теперь положение здесь исправилось: 40 процентов молока, сданного государству в последней декаде марта, получили наивысшую оценку, а остальное принято второй категорией.

Большую заботу о качестве продукции проявляют в колхозах. Так, все молоко, сданное на завод сельхозартели имени Жданова, прошло первой категорией и колхозу начислено дополнительно 45 рублей за качество. Хорошее молоко поступает и из колхоза «Заря», а также Конкурского птицеводческого хозяйства.

С каждым днем ширится движение за достойную встречу 95-летия со дня рождения В. И. Ленина и Международного праздника 1 Мая. С промышленных предприятий, строений, совхозов и колхозов района к нам в редакцию приходят сообщения о повышенных социалистических обязательствах, принимаемых коллективами в честь этих знаменательных дат. В обязательствах, как в зеркале, отражается забота каждого труженника за дела своего предприятия, за то, чтобы завершить последний год семилетки высокими технико-экономическими показателями и дать сверхплановую продукцию Родине. В этом видят труженники города и деревни свой

святой долг. Да иначе и не может быть. Наш рабочий класс прекрасно понимает, что от того, как он будет претворять в жизнь грандиозные планы, намеченные партией, зависит рост могущества и богатства страны, а значит, и постоянное повышение его, рабочего, жизненного уровня.

Сейчас трудно сказать, где, на каком предприятии первым зажегся огонь предпраздничной вахты. Да это и неважно. Важно то, что в этом году плана народной инициативы взметнулось сразу на многих предприятиях и без какой-то посторонней помощи.

Перед нами повышенные социалистические обязательства коллектива лаковарочного цеха завода «Электронсолит». Этот коллектив одним из первых встал на предпраздничную вахту на заводе. Он решил на два дня раньше срока выполнить задания апреля, сверх плана дать продукции на 30 тысяч рублей и от рационального, бережливого использования материалов сэкономить народному хозяйству 10 тысяч рублей.

Задача партийных и хозяйственных руководителей завода заключается сейчас в том, чтобы создать все условия для выполнения лаковарами своих обязательств.

Хорошо сработал в первом квартале коллектив швейной фабрики. План и по валу, и по товару он перевыполнил. А с 1 апреля швейники встали на предпраздничную вахту.

Своими повышенными обязательствами они предусмотрели выполнить апрельский план 28 числа, выпустить продукцию только хорошего и отличного качества, получить сверхпланово

вой прибыли 15 тысяч рублей. А труженники передового цеха — задумали справиться с плановыми заданиями апреля не 28 числа, а 26, то есть на 4 дня раньше срока.

Желая достойно встретить день рождения В. И. Ленина и Международный праздник 1 Мая, коллектив меховой фабрики также взял на себя повышенные обязательства. Он наметил закончить план 29 апреля и дать сверх плана меховых изделий на четыре тысячи рублей.

Четырехмесячный же план коллективом меховщиков будет выполнен 27 апреля.

Как всегда, одним из первых на предпраздничную вахту встал коллектив труженников Загорского химического завода. Закончить апрельскую программу на 3 дня раньше срока и дать на 10 тысяч рублей сверхплановой продукции, а также установить несколько единиц оборудования, заменяющего ручной труд, — вот далеко не полный перечень обязательств к Маю этого слаженного коллектива.

Итак, огонь предмайской вахты и вахты в честь дня рождения Владимира Ильича Ленина с каждым днем, с каждым часом, все больше разгорается. И сейчас, как никогда, важно поддержать этот огонь, рожденный энтузиазмом труженников города и села, создать все условия, чтобы он перерос в пламя всенародной борьбы за досрочное выполнение народнохозяйственных планов последнего года семилетки. И побеспокоиться об этом должны в первую очередь партийные и профсоюзные организации.

## Цена рабочей минуты

«Новая техника и сокращение рабочего дня требуют перехода к более высокой степени организации труда. Технический прогресс и лучшее организация производства должны быть использованы полностью на каждом предприятии для повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции».

Так в Программе партии сформулирована одна из важнейших задач, стоящих перед работниками промышленности.

Рационально организовать труд на основных и вспомогательных операциях, чтобы обеспечить наиболее полное использование рабочего времени и производ-

ственных возможностей техники, подчинить все звенья производственного процесса запрограммированному ритму — вот от чего в конечном итоге зависит экономические результаты всей деятельности предприятия.

Конвейер — передовой вид организации производства. И здесь-то на учете каждая рабочая минута, каждая рабочая рука. Победа общая трудовая победа достигается из успехов каждого в отдельности. Здесь отставание одного задерживает другого. На конвейере особенно важна слаженность коллектива.

Коллектив Загорского филиала фирмы

«Юность» постоянно работает о повышении производительности труда. Выпускает предприятие детские сорочки для школьников. Многие тут зависят от квалификации труженника. На производстве немало швей с поистине золотыми руками, добивающихся высокой выработки при хорошем качестве изделий.

Здесь рабочее время рассчитано не только по минутам, но и по секундам. В каждую минуту — сорочка с конвейера. Конвейер три. Три сорочки в минуту! Потерял коллектив минуту — на три школьника меньше оденут новые сорочки. Вот как ощутимо выглядит минута в этом коллективе.

Замечательно поработал в марте, — говорит начальник производства А. В. Смирнов, — конвейер № 26, который возглавляют Русакова и Корнилова. Постоянно перевыполняют свои задания и не имеют рекламаций на изготовленные изделия швей-мотористки молодого конвейера № 27, где мастерами Кривоно и Голубочкина.

Весь коллектив в целом выполнял мартовский план на 101,4 процента. Московскому универсаму «Детский мир», куда филиал фирмы регулярно поставляет свою продукцию, отправлено в марте 46 тысяч детских сорочек.

В. АЛЕКСЕЕВ.







ЧИТАЛЬНИЙ ЗАЛ  
Загорской Райбюблиотеки

# ВЫШЕ КУЛЬТУРУ ОБСЛУЖИВАНИЯ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ВПЕРЕД

Орган Загорского ГК КПСС и городского Совета депутатов трудящихся.

№ 43 (7296), СУББОТА, 10 апреля 1965 года.

Год издания 35-й. Цена 2 коп.

На нашем снимке члены бригады коммунистического труда магазина № 8 А. Д. Павликова — директор, А. И. Анисимова, Л. Д. Кочетова — продавцы и уборщица П. И. Баранкова.

О хорошей работе членов этой бригады уже сообщалось в нашей газете, а также и в газете «Ленинское знамя». Сейчас коллектив порадовал загорчан еще одним новшеством. Здесь организовали бесплатную доставку продуктов на дом по заказам.

Фото Н. СТРИЖОВА.

Вчера в Большом зале Дворца культуры имени Ю. А. Гагарина состоялся слет молодых работников, занятых в сфере обслуживания населения нашего района. На слете шел большой разговор о том, как лучше, культурнее организовать обслуживание.

Отчет со слета будет опубликован в ближайшем номере нашей газеты. А сегодня мы рассказываем о тех, кто дарит посетителю доброе настроение.

**ПОЧЕМУ** молодежь плохо приживается на предприятиях торговли и общественного питания? Не раз приходилось слышать от юношей и девушек, что они стесняются работать в магазине. Что может быть хуже, когда человек стыдится профессии! А можно ли представить себе нашу жизнь без повара, продавца, товарововеда — без этих очень и очень нужных людей? Отличная работа столовой, магазина — это хорошее настроение

## Дерзать — молодым!

человека, высокая производительность его труда в колхозе, на фабрике.

За прилавком магазинов, в кухнях столовых работает много энтузиастов, подлинных полтов своего труда. В Загорске на проспекте Красной Армии есть продовольственный магазин № 65. Он пользуется большой популярностью у трудящихся. В магазин приятно зайти. Продавцы

встречают покупателей радушно, как друзей.

В нашем городе немало коллективов, которые полностью изжили такие позорные явления, как растраты и хищения социалистической собственности. В магазинах №№ 5, 8, 37, к примеру, в течение последних десяти лет не было ни одной недостачи. А разве мало у нас скромных тружеников, которые верой и правдой

служат людям, главным для себя считают заботу о покупателе!

Вот хотя бы продавец парфюмерного отдела универмага № 1 Валя Сеникова. Девушка со вкусом подбирает подарки, быстро и умело завертывает.

Теплые слова можно сказать и о продавце комсомолке Ларисе Поздняковой из магазина № 44. Ее хорошо знают жители Клементьевского

поселка. Обращению с покупателями у нее могут поучиться многие: не было случая, чтобы кто-либо выразил недовольство ею. Всех Лариса встречает приветливой улыбкой.

Торговля — очень важное, очень ответственное и нелегкое дело. Наши магазины и предприятия общественного питания ждут молодых.

**В. КУПИН,**  
председатель горкома профсоюза работников торговли и потребительской кооперации.



## Добрый повар стоит доктора

Вот уже более года коллектив нашей столовой борется за высокое качество коммунистического труда. Что изменилось за это время, чего мы добились?

Работникам столовой удалось намного увеличить выпуск блюд, организовать производство полуфабрикатов. Мы справляемся с плановыми заданиями. Успешно осваивают кулинарное мастерство молодые: Татьяна Соколова, Валентина Сафина и Светлана Киселева. Повар Валентина Васильева — опытный кулинар. Свой нелегкий труд она считает почетным, очень нужным людям. Как более опытная, она передает свои знания новичкам.

Соревнуясь за высокую культуру обслуживания и отличное качество пищи, мы значительно расширили ассортимент блюд. Наши биточки и домашние котлеты пользуются большой популярностью у посетителей.

В народе говорят: «Добрый повар стоит доктора». Но для того, чтобы стать таким кулинаром, нужно много знать, быть сердечным к людям. И мы всем своим трудом и поступками стремимся к этому.

**Н. ПЕРЛОВА,** директор столовой № 2.

**ПОЖАЛУЙ,** не найти такого человека, который бы не пользовался услугами продавца, не посещал наших столовых, магазинов, парикмахерских, не прибегал к услугам медицинских работников. И очень часто наше настроение, а значит, и производственные успехи, зависят от работников сферы обслуживания.

У нас в районе много внимания уделяется улучшению быта, культуре обслуживания. В сфере обслуживания работают замечательные люди, которые любят свою профессию, внимательны и вежливы с посетителями. К ним относятся молодые продавцы магазина № 5 Валя Иванова и Жена Корвина, из магазина № 47 Галля Токарева, из универмага Валя Чайка, повара столовой № 2 Валя Васильева и Света Киселева и другие замечательные девушки.

**ОДНАКО** в настоящее время мы не можем сказать, что у нас сделано все для культурного обслуживания населения. Много еще претензий к работникам общественного питания. Переклад в столовых бывает грязно, качество блюд не отвечает нормам, столовые плохо оборудованы, помещения имеют неприглядный серый вид. Не меньше претензий и к работникам торговли. С таким положением мириться нельзя. Поэтому не случайно 11 марта со-

стоялось бюро ЦК ВЛКСМ, на котором обсуждался вопрос об участии комсомольских организаций в улучшении работы предприятий и учреждений сферы обслуживания.

Браться за решение этой задачи, говорится в решении бюро ЦК, нужно с таким же размахом, энтузиазмом и деловитостью, с какими шла молодежь на штурм целины.

И немалая роль в решении этой задачи принадлежит комсомолу

## ЗАБОТА КОМСОМОЛИИ

молодцам и молодежи. И от того, как будут работать комсомольские организации, насколько смело и с комсомольским задором и выдумкой сумеют решать проблемы культурного обслуживания, зависит успех дела. А для этого необходимо повысить уровень комсомольской работы в организациях. ГК ВЛКСМ необходимо продумать, как создать совет секретарей комсомольских организаций сферы обслуживания, учить комсомольский актив новым формам торговли, повысить уровень идейно-политической работы среди молодежи.

особый контроль ввод в строй новых магазинов, ателье, столовых. Но, пожалуй, самая главная задача — работа с людьми. Воспитание у работников сферы обслуживания чувства гордости за свою профессию, принятие любовь и уважение к профессии продавца, повара — задача № 1 комсомолы города. ГК ВЛКСМ, дирекция торгова и треста столовых необходимо позаботиться о повышении квалификации работников торговли и питания. Необходимо создать комсомольские краткосрочные курсы по культуре обслуживания. Комитетам ВЛКСМ школ, предприятий

уже сейчас нужно проводить разъяснительную работу среди школьников, молодых рабочих и направить лучших из них в торговлю, общественное питание.

Администрация торгова, комсомольской организации пора решить вопрос о создании в городе комсомольско-молодежных магазинов, которые нашли широкое распространение в области.

**БОЛЬШОЕ** внимание со стороны комсомольских организаций, руководства предприятий сферы обслуживания должно быть уделено внедрению новых форм работы. В магазинах необходимо создать бюро добрых услуг, установить более удобный график работы ателье, приемных пунктов. «КП» торгова необходимо тесный контакт с предприятиями, поставщиками изделий. Ему нельзя оставаться без внимания ни одного случая продажи недоброкачественных изделий, надо потребовать от поставщиков создания красивых вещей, пользующихся спросом у населения.

**СОБОГО** внимания требует к себе служба быта на селе. Создать хорошие условия для отдыха тружеников села, вдохнуть жизнь в работу сельских клубов, зажечь огни сельских молодежных кафе — вот над чем должен трудиться комсомол предприятий совхозов и колхозов.

Чтобы улучшить качество и культуру обслуживания, необходимо провести в городе и районе общественный смотр качества и культуры обслуживания.

Здесь нет мелочей. Поэтому ни один даже самый маленький объект службы быта, не должен остаться вне поля зрения комсомольских организаций, отрядов и штабов «КП».

Задачи для нас ясны, цели благородны — добиться высокого качества и культуры обслуживания населения. Дело за их претворением в жизнь.

**В. НОВИКОВ,** секретарь ГК ВЛКСМ.

## А традиции уже родились

В Загорском торговле мне называли много магазинов, пользующихся доброй славой у покупателей. В числе лучших магазин № 67, что расположен на развилке двух дорог — Ярославского и Угличского шоссе.

В магазине по-настоящему заботятся о покупателе, стараются внести в работу душевное тепло, выдумку, инициативу. Покупателей привлекает сюда и богатый ассортимент, и красочное современное оформление. Здесь хозяйки могут купить все, что им нужно. Сюда приятно зайти не только за продуктами, но и чтобы выпить чашку горячего крепкого кофе.

В магазине с утра до вечера большой поток покупателей. Свежая капуста, картофель, огурцы, яблоки, зелень, различные консервы всегда в продаже.

Если магазин пользуется доброй славой, можно безошибочно сказать, что работают в нем хорошие, добросовестные люди, знающие свое дело. Коллектив магазина еще молод. Ему от роду только год. Но в нем уже утвердились свои замечательные традиции. Вместе с продавцами старшего возраста работает молодежь. Это не случайность. Сочетание опыта и молодого задора практикуется здесь с первого дня.

Продавцы Г. Смирнова, Р. Карцева, З. Перцева, контролер-кассир бакалейного отдела З. Уханова и другие быстро обслуживают, корректны в разговоре с покупателями. Магазин выполнил свое задание по товарообороту в прошлом году на три дня раньше срока. Досрочно выполнен план и первого квартала.

Сейчас здесь начали новый поход за культурой. Развернули соревнование за отличное оформление витрин, лучшую выкладку товаров.

На днях здесь была организована недельная выставка-продажа плодово-овощных консервов. Их насчитывалось более 60 наименований. Если кто затруднялся в выборе, им помогала заведующая овощным отделом А. В. Хренова. Активная форма торговли дала свои результаты. Проведение недели помогло лучше узнать спрос населения, выявить недостатки в организации торговли овощами.

Сейчас коллектив развешивает предпраздничную торговлю. Новыми продуктами пополняются стеллажи со свободным доступом товаров. Хорошо, творчески трудится коллектив.

**Р. КРИВЦОВ.**



Множество писем приходит в редакцию. И судьба их различна. Одни тут же забываются, другие остаются в памяти надолго. Чувствуется, что писали их люди не безразличные, близко к сердцу принимающие то, о чем они говорят.

# ПИСЬМА В ЗАЩИТУ ЖИВОТНЫХ

Вот так и эта почта, что получена за последний месяц. Часть ее состоит из откликов на статью В. Митрофановой «Черное дело», опубликованную в нашей газете 25 февраля.

Предмет данной статьи взволновал авторов. Они делятся своими мыслями, приводят примеры, как, скажем, загорчани Власовы. Печально прославившийся И. Матвеев зверски расправился с их Пушком. Он по следу нашел рашенку им собаку и пристрелил в коридоре на глазах у детей, буквально у ног жителей.

Авторы шлют свое безграничное возмущение в адрес Матвеева, а также и Кудринского, молчаливо поощряющего жестокие выходы своего сотрудника. А жители Семхоза Смерлягина, Лысакова, Байдаковская, Потапов и другие начинают письмо с вопроса: наказан ли Матвеев, квалифицируют его поведение как хулиганство, требуют оштрафовать его. Они доказывают, что изъятие бездомных животных и откровенный садизм ничего общего между собой не имеют.

С мыслями, которыми поделился с нами член Загорского общества охраны природы Е. Сабин-Гус, нельзя не согласиться. Он считает: раз ружья выдают всем, кто этого пожелает, то необходимо контролировать действия этих владельцев оружия. А то ведь некоторые из них заходят слишком далеко: видимо, от безделья или от сверхжестокости эти горе-охотники стреляют в птиц, угрожая при этом и безопасности населения.

Вест о жестоком обращении с животными тов. Матвеева дошла и до председателя секции охраны животных Московского городского общества озеленения и охраны природы О. Образцова. Она шлет большую благодарность редакции и автору статьи «Черное дело» за полезный и нужный материал. В письме много содержательных мыслей и поучительных примеров, поэтому на нем хотелось бы остановиться особо. Автор рассказывает в своем отклике о всем том, с чем приходится иметь дело их секции. Тут и изъятие и уничтожение собак на почве квартирных склок, и работа по проверке условий содержания подопытных животных в вивариях, и воспитательная работа с детьми, которые по примеру иных взрослых жестоко обращаются с животными.

Человеку свойственна любовь ко всему живому, и мы не хотим мириться с теми, кто надругивается над душами детей. Начинаясь все с казалось бы безобидного. Такой человек оторвет

руку у куклы, с которой играла девочка, а потом постарается не заметить, как эта девочка сама уже обрывает крылья у бабочки или мучает птичку, а потом на глазах у детей он не посчитается с тем, что лютят, чем дорожат дети, — кошку, собаку, лошадь. А в результате оказывается изуродованной человеческая душа, растет неполноценный, а может, и предный для общества индивидуум.

«Нельзя разрешать, чтобы плевали в детскую душу, — пишет О. Образцова. — Нельзя, чтобы мальчик из Ульяновска, ученик 3 класса Толя Жаринев, вынужден был писать: «...собачники схватили моего Бекаса за горло, ударили по голове, затискали в мешок. За что? Я до сих пор

боюсь снова завести собаку, это такой ужас!»

— Нельзя, — продолжает О. Образцова, чтобы ребенок просил: «Научите меня не любить природу. Моего щенка растоптал ногами дяденька.»

Мы не теряем надежды, что в скором времени наше гуманное отношение ко всему живому выльется в закон Уголовного кодекса, по которому будут прилекаться к ответственности лица, жестоко и бесчеловечно обращающиеся с животными. А то ведь получается парадокс: собаку, например, мы считаем своим другом и столь беспопыхи, когда надо защитить ее. Это будет гуманно не только в отношении к животным, но и в высшей степени важно для воспитания.

Хорошо принялась рассада помидор, высаженная юннатами Краснозаводской школы № 1. На стеллажах теплицы она высажена для проведения сорто-испытаний. Особенно юннаты спешат сейчас с посевом цветочной рассады, которой предстоит им вырастить не менее 1000 штук различных видов.

Фото Н. СТРИЖОВА.

## СЛОВО ПЕДАГОГА

ЕЖЕДНЕВНО мы становимся свидетелями крупных, небывалых успехов современной науки и техники. Поэтому сейчас учителя всего мира должны перенести

# Интенсивнее, но прочно, надолго

детям больший материал, чем, скажем, несколько лет назад. В разных странах этот вопрос решается различно.

В Загорской школе № 15 над педагогическим экспериментом работает учительница начальных классов Антонина Николаевна Кузнецова. Мы попросили ответить ее на несколько вопросов.

**ВОПРОС.** Антонина Николаевна, какие изменения происходят сейчас в работе начальной школы и чем они вызваны?

**ОТВЕТ.** Начальная школа перестраивается в своей работе. Она должна планировать занятия так, чтобы учащиеся не только овладели системой знаний и навыков, но чтобы развивались и их познавательные способности. Всего этого требует наша действительность. В Швеции в связи с увеличением программного материала дети садятся за парты, когда им исполняется 4 года 8 месяцев. Мы идем другим путем, используя методику профессора Леонида Васильевича Занкова. Время обучения у нас не увеличивается, а наоборот, сокращается.

**ВОПРОС.** Что нового в программе Л. В. Занкова?

**ОТВЕТ.** Новая программа считает возможным усвоение курса начальной школы за три года. «Повышенная степень трудности, быстрый темп, глубокие теоретические знания», — этим отличается преподавание по системе Занкова. Курс всех предметов значительно увеличен. Уже в первом классе уделяется особое внимание свойствам величин, способам их сопоставления и измерения, вводится буквенная символика, при сравнении чисел запись идет формулой, уравнением. Это позволяет учащимся быстрее разобраться в матема-

тических свойствах, быстрее решить задачу и выполнить по объему больший материал в течение урока. Более широкими стали и темы русского языка. Ребята не только учатся писать, но и изучают теоретический материал. На уроках чтения они знакомятся с основами истории, географии. С января первоклассники стали заниматься по учебникам 2 класса. Развиваются они всесторонне, будут «и физиками и лириками».

**ВОПРОС.** Как учащиеся справляются с прохождением программного материала?

**ОТВЕТ.** Вы знаете, самое важное для учителя — создать на уроке атмосферу творческого горения, зажечь ребят. Тогда они будут работать, а это главное. Что касается прохождения материала, судите сами: в классе 35 человек, 3 отличника, 19 человек с «4» и «5» и только один неуспевающий и то по состоянию здоровья. Все это говорит о том, что новая программа доступна детям.

**ВОПРОС.** Антонина Николаевна, каково, по-вашему, значение этого эксперимента?

**ОТВЕТ.** Я думаю, что этот эксперимент скоро станет применять каждый учитель нашей страны, так как эффект его необыкновенен. В сентябре у меня сели за парты ребята, которые не умели писать, а теперь они уже могут оперировать такими понятиями, как прилагательное, глагол, существительное. Каждый день видишь их рост. Но главное значение эксперимента состоит в том, что ребята на целый год раньше станут приносить пользу стране, и их знания будут соответствовать высокому уровню развития современной науки и техники.

Л. ПАНКРАТЬЕВА.



# По традиции

В жизни каждого коллектива есть свои традиции. В Хомьяковской вспомогательной школе стало традицией проведение педагогических чтений во время весенних каникул.

Учащиеся школы-интерната отпущены домой, а учителя и воспитатели собираются для большого разговора об улучшении качества работы с детьми.

В прошлом году темой педагогических чтений было «Повышение эффективности урока». В этом году педагогические чтения прошли 26—27 марта. Тема — «Изучение личности ребенка во вспомогательной школе». С большим интересом была выслушана лекция врача-психоневролога Р. М. Беленкович. Затем с докладом об изучении учащихся на уроках и во время внеклассной работы выступили работники школы. Особо большой интерес вызвали доклады директора школы В. Ф. Сергеевой «Изучение учащихся и

ведение дневника наблюдений за их деятельностью»; учительницы 3 класса Зорилловой А. П. «Изучение познавательной деятельности учащихся в процессе обучения»; Ченцовой В. П. «Изучение учащихся в системе эстетического воспитания». Кроме них, с докладами выступили: Рачинская Л. М., Бобкова З. И., Гвоздева В. К., Мухина Н. П.

В педагогических чтениях приняли участие работники Лифановской вспомогательной школы Дмитровского района (коллектив этой школы соревнуется с коллективом нашей школы). Лифановские товарищи прочитали четыре доклада, посвященные общей теме. Всего было заслушано 13 докладов. Ценно то, что докладчики отражали больше практическое сторону дела, делились опытом своей работы, своих наблюдений. На будущий год намечена новая тема для педагогических чтений «Соединение обучения и воспитания в единый процесс, над которой будут работать оба соревнующиеся коллектива».

После педагогических чтений был зажжен «Огонек дружбы». Женский вокальный квартет приветствовал гостей песней «Огонек».

Вечер дружбы большой начинаем с души. Представление для вас начинаем сейчас.

Огонек, огонек! Дружбу ты найди Нам помоги.

Огонек наш горит, Нашу дружбу крепи, Разгоряйся сильнее, Собирай всех друзей.

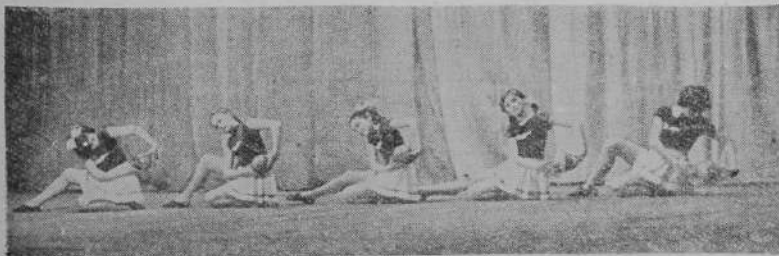
Огонек, огонек! Ты свети, свети нам В пути.

Хозяева и гости «Огонька» выступили с обширной программой. Получилось хорошее сочетание приятного с полезным.

С. БЕЛИКОВА, учительница Хомьяковской школы.

# Пластика, стремительность, мелодичность

ЗАМЕТКИ СО СМОТРА САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАГОРСКИХ ШКОЛ



Афиш, извещающих об этом концерте, не было. И вряд ли в них была необходимость, так как Большой зал Дворца культуры имени Гагарина в день смотра художественной самодеятельности учащихся школ Загорска, все равно оказался полным. Отчетный концерт продолжался несколько часов, зрители стали свидетелями увлекательного соревнования самодеятельных коллективов за право считаться лучшими среди школ района.

Впрочем, уже из программы концерта можно было заключить, что круг соревнующихся школ весьма ограничен. Почти не представили на смотре такие большие школы Загорска, как 1-я и 14-я средние, 2-я и 3-я восьмилетние.









Экспериментальный жилой дом из пластмасс, первый в Советском Союзе, построен уже несколько лет назад в Ленинграде на Ланском шоссе. Он невелик. Площадь его всего 49 квадратных метров, вес — около 7 тонн. Вначале казалось, что эксперимент с пластмассовым домиком — чушь ли не приузда. Однако прошло не так уж много времени, и теперь под Москвой развевается строительство курортных городков с домами из пластмассы. Домик для семьи из 5 человек собирают всего за пять часов четверо рабочих.

## Выгодные заменители

Трудно найти отрасль промышленности, в которой не применялась бы продукция нашего лакокрасочного завода — крупнейшего предприятия химической промышленности страны. Лаки, краски, шпаклевка, эмали используются повсюду.

И даже, надеемся, играют немалую роль в народном хозяйстве, — не без гордости говорит начальник центральной заводской лаборатории тов. Пекарев.

Творчески подходят здесь к разработке и внедрению рецептур на лакокрасочные материалы. Высободить для народного хозяйства как можно больше пищевых продуктов: растительных масел, спирта и т. д. — одна из главных задач заводского коллектива.

Применение полимеров и других синтетических материалов в современном лакокрасочном производстве дает возможность резко сократить использование пищевых продуктов для технических целей, а также совершенствовать технологию производства, ускорить темпы прогресса, улучшить условия труда рабочих.

Замена растительных масел синтетическими жирными кислотами позволяет лакокрасочникам расширять ассортимент своей продукции. Освоенные цехом летуче-смоляные лаки пат в виде сополимеров вошли в состав 150 наименований различных видов продукции. Она стала служить надежнее и долговечнее. Применение полимеров, химически стойких материалов к реакционным средам, даю возможность производить эмали не горячий, а холодной сушки, что значительно сокращает процесс их изготовления.

С пуском в эксплуатацию цех водоэмульсионных лаков и эмалей будет вырабатывать продукцию без применения растительных масел, успешно заменяя их винилдетальными эмульсиями.

Несколько интенсивным стало использование новейших достижений химии, видно хотя бы из того, что из 360 наименований продукции, освоенной заводом, половина изготавливается на основе полимеров и сополимеров.

Включившись в соревнование за достижение уровня лучших мировых стандартов в лакокрасочном производстве, борясь за честь своей марки, всемерно повышая качество продукции, работники завода и впредь будут держать курс на широкое применение синтетических материалов. Заготовка в одном. Тов. Пекарев сетует на то, что синтетические материалы еще слишком дороги. Барьер стойкости еще мешает им более активно внедрять полимеры в производство.

**В. ВАСИЛЬЕВА.**

# ПОЛИМЕРЫ — в производстве!

## СИНТЕТИКА И ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

Развивающаяся отечественная техника, используя огромное количество различных электрических аппаратов, приборов, систем и машин, потребляет все больше и больше количество электроизоляционных материалов.

При этом, для увеличения надежности и возможности работы этих аппаратов и машин в тяжелых и специальных условиях, возрастают требования к неизменяемости свойств электроизоляционных материалов при работе во влажной среде, высоких температурах, стабильности во времени и т. д.

Другой задачей является уменьшение расхода натуральных и пищевых материалов и, в первую очередь, шелковых и хлопчатобумажных тканей, растительных масел и этилового спирта в производстве электрической изоляции.

Решить эти задачи оказались возможным только путем массового применения полимерных и искусственных материалов. Надо сказать, что завод «Электронизолит» с этим успешно справляется.

### ЭКОНОМИЯ ЭТИЛОВОГО СПИРТА

Эта задача была решена еще в 1947—1951 годах разработкой жидких бесспиртовых бакелитовых смол для производства гетинакса и текстолита, сократившей потребление этилового спирта для этого вида изделий примерно в 20 раз. За новую технологию в 1951 году группа работников завода была награждена Государственной премией СССР.

Применяя старую технологию, завод, например, на программу 1964 года был бы вынужден израсходовать дополнительно более 10 миллионов литров спирта.

### СОКРАЩЕНИЕ РАСХОДА РАСТИТЕЛЬНЫХ МАСЕЛ

Уже несколько лет тому назад на заводе «Электронизолит» потребление лаков и смол на основе синтетических материалов превысило использование масляных лаков, а в 1964 году потребление последних составило всего 8 процентов от общего количества израсходованных смол и лаков (всего использовано 10.000 тонн в пересчете на сухую смолу, а при этом израсходовано всего 800 тонн растительных масел).

### ЭКОНОМИЯ ТКАНЕЙ ИЗ НАТУРАЛЬНЫХ ВОЛОКОН

Завод в 1964 году израсходовал 13.409 тысяч метров тканей на основе стеклянных волокон. Если бы израсходовать такое количество натуральных тканей, то, учитывая разницу в цене между анало-

гичными натуральными и искусственными тканями, завод «Электронизолит» был бы вынужден дополнительно затратить около 10 миллионов рублей. Да и качество продукции было бы несравнимо ниже.

Какими путями идет замена натуральных продуктов синтетическими? Приведу несколько примеров.

Многим хорошо известен текстолит, представляющий собой хлопчатобумажную ткань, пропитанную фенол-формальдегидной смолой и спрессованную под давлением.

В первую очередь было освоено производство пластика, где хлопчатобумажная ткань заменяется стеклотканью. Полученный стеклотекстолит обладает повышенной нагревостойкостью, механической прочностью.

Но у него не совсем удовлетворительные некоторые электроизоляционные характеристики.

Затем был разработан стеклотекстолит, где фенол-формальдегидная смола заменяется эпоксидной. Такой стеклотекстолит обладает очень высокими характеристиками по всем показателям, чрезвычайно надежен. Но стоимость эпоксидной смолы сравнительно высока, и это сдерживает ее применение.

Таким образом, одновременно находят себе применение все три вида текстолита, хотя производство обычного текстолита все сокращается, а новых стеклотекстолитов — увеличивается. Конечно, это только один пример, на самом деле марок текстолита значительно больше.

Теперь возьмем электроизоляционную латектану, которая изготавливается из хлопчатобумажной или шелковой ткани, пропитанной масляным лаком.

Конечно, проще всего заменить натуральную ткань дешевой стеклотканью. Но такая стеклоткань легко повреждается при перегибах и в некоторой хрупкости пропитанной стеклянной нити и поэтому выпускается сейчас в ограниченном количестве.

Далее были разработаны так называемые эластомерные стеклолатектаны, где используется лак, приготовленный растворением особым образом обработанного синтетического каучука.

Благодаря применению каучука, такие стеклолатектаны чрезвычайно гибки и эластичны, имеют хорошие электроизоляционные свойства и сейчас являются одной из наиболее массовых латектаней.

Однако, при освещенности и доступе воздуха эластомерная стеклолатектань быстро становится жесткой и хрупкой, что является ее серьезным недостатком.

В последнее время появилась латексная стеклолатектань. Латекс представляет собой эмульсию (суспензию) каучука в воде и получается на первой стадии изготовления многих синтетических каучуков в водной среде,

Линолеум позволяет намного снизить трудоемкость при устройстве полов. В 1965 году Мытищинский комбинат и другие предприятия химии выпустили до 80 миллионов квадратных метров линолеума из полимеров, что сэкономило государству за счет снижения стоимости строительства свыше 80 миллионов рублей в год, а кроме того — 10 миллионов кубометров леса.



Каждому, кто приходит на Новинковскую молочнотоварную ферму совхоза «Смычка», бросается в глаза удивительная чистота помещения, в котором содержатся животные. Образцовый порядок на ферме достигнут стараниями скотника Владимира Игнатьевича Исаева.

На снимке: В. Исаев.  
Фото Н. КРИВЕНКО.

## „Молочное и мясное скотоводство“

Журнал «Молочное и мясное скотоводство» рассчитан на доярков, мастеров машинного доения коров, телятниц скотников по откорму и нагулу скота, техников-осеменаторов, бригадиров и заводских фермеров, зоотехников колхозов, совхозов, станций по племенной работе и искусственному осеменению.

Центральное место в журнале занимает вопросы интенсификации животноводства. На страницах журнала публикуются статьи, достигающие зоотехнической науки, раскрываются методы работы передовых хозяйств, ферм, бригад и отдельных животноводов-новаторов. Специальный раздел посвящен экономике молочного и мясного скотоводства, организации и оплате труда животноводов, снижению затрат на производство молока и говядины.

Работники ферм крупного рогатого скота, зоотехники! Выписывайте и читайте журнал «Молочное и мясное скотоводство».

Периодичность — 12 номеров в год. Цена номера 20 коп. Подписка принимается в «Союзпечати», отделениями связи, а также общественными распространителями печати на предприятиях, в учреждениях и организациях.

## НОВЫЙ КУЛЬТИВАТОР

Скорость, надежность, универсальность — этими достоинствами отличается новый культиватор КПГ-4 завода «Красный Аскея». Машина оборудована пневматическими колесами на шарикооподшипниках, гидравлическим управлением. Это значительно повысило эксплуатационную надежность, маневренность и устойчивость культиватора на полевых работах. Но, главное, он может на повышенных скоростях производить подрезку сорняков, рылание междурядий, боронование.

И еще одна особенность машины. Предусмотрено агрегатирование культиватора, превращение его в широкозахватный. В этих случаях надо менять и трактор. «Беларусь» хорошо тянет одну секцию, трактор Т-125 может работать с тремя секциями, а четыре по плечу только трактору Т-700. Но зато ширина обработки достигает 16 метров.

Культиватор КПГ-4 уже выпускается серийно. Он демонстрируется на площади сельскохозяйственной техники ВДНХ.

**В. РЕКСТ,**  
главный технолог  
завода.

















# Вести из совхоза „Хотьковский“

**К СМОТРУ** готовности техники механизаторы совхоза «Хотьковский»

## НЕДАЛЕКО ДО СТОПРОЦЕНТНОЙ ГОТОВНОСТИ

готовились долго и тщательно. Ремонт сельскохозяйственных машин они в основном закончили еще в марте, а многие даже и раньше. Но разные механизированные бригады сделали это далеко не одинаково. Прошлые годы не раз на первом месте по степени готовности техники к посевной оказывалась на подобных смотрах самая многочисленная в совхозе бригада № 1. Очередной общесовхозный смотр, проведенный несколько дней назад, показал, что 1-я бригада на сей раз уступила первенство. Лучшее же в совхозе подготовила технику к весне дружная бригада механизаторов из селения Васьково (бригадир Ф. Крючков). Однако нельзя сказать, что остальные бригады совхоза не готовы хоть сегодня приступить к пахоте. Вряд ли во всем нашем районе найдется хозяйство, которое так же хорошо подготовилось к посевной кампании, как это сделал совхоз «Хотьковский». Но недочеты в ряде бригад были, и комиссия, которая вела проверку, всем бригадирам предложила их устранив в ходе подготовки к еще одному, уже генеральному смотру.

Итогом смотра было посвящено состоявшееся 11 апреля в центральной усадьбе совхоза совещание механизаторов. С большим докладом выступил главный инженер совхоза т. Коищев. Он подвел итоги работы всех 5-ти совхозных бригад, подробно рассказал о лучших механизаторах, о причинах отставания бригад, занявших 4-е и 5-е места. Докладчику было задано много вопросов, прения были бурными и оживленными. Участники совещания рядовые механизаторы предъявили дирекции совхоза, парткому и местному ряд претензий; большинство их было признано обоснованными.

**ЗАДАЕТСЯ** вопрос бригадиру 5-й (Васьковской) — как он объясняет успех своих механизаторов? Ф. Крючков поднимается с места. Смысл его короткого выступления уловить нетрудно: бригада не терпела времени по окончании осенних сельскохозяйственных работ. Не спеша, но зато добротн, отремонтировали еще до нового года васьковские трактористы все до единой машины, которые понадобятся

им при весновспашке, севе зерновых и посадке картофеля. А с января так же спокойно работали уже на ремонте уборочных машин. Что ж, сразу видно, что в 5-й бригаде дела явно предпочитают словам, привыкли по-хозяйски относиться к общественному добру.

А вот другой бригадир тов. Светков из Репихова пытался объяснить недостатки, обнаруженные во время смотра в возглавляемой им 3-й бригаде, ссылками на нехватку запчастей и прочие объективные причины. Главный инженер совхоза, отвечая на его вопрос, заявил, что запчастями к тракторам и другим сельхозмашинам хозяйство в настоящее время обеспечено хорошо. По всей вероятности, лишь нерасторопностью бригадира следует объяснить тот факт, что в бригаду иной раз не попадают некоторые особо дефицитные детали.

**ВЫСТУПАЮЩИЕ** в прениях спрашивают, как будут организованы погрузочно-разгрузочные работы, будет ли во время посевной в распоряжении совхоза хоть одна машина техпомощи, как неостанет дело с доставкой горячей

воды. Старшие трактористы не по-товарищески относились к своим сменщикам, подчас сдавали им машины в неисправном состоянии. Такое положение терпеть дальше нельзя. Директор совхоза предложил трактористам самим подобрать себе сменщиков, а если они не пожелают этого сделать, то пусть не пеняют на неспособность или неумение тех людей, которые будут присланы им в подмену администрации совхоза. Поименно перечислил т. Кузнецов механизаторов, которые до сих пор нет-нет да и появляются на работе в нетрезвом виде. Пьяный тракторист за рулем — это уже преступник, — подчеркнул директор, — и с такими людьми расчет будет коротким: без всякой пощады с машины долой на земляные и прочие низкооплачиваемые работы.

**КАЧЕСТВО**, качество и еще раз качество. К этому призывал механизаторов старший экономист совхоза т. Макаренко. С цифрами в руках он доказывал трактористам, сельщикам, комбайнерам выгоду и для них самих работать хорошо, качественно. Двадцать, сорок и даже пятьдесят процентов надбавки положено механизаторам платить за работу, выполненную качественно и в срок.

Директор совхоза В. В. Кузнецов прежде всего остановился в своем выступлении на необходимости организации двухсменной работы дизельных тракторов. В прошлом году хотьконыцы уже пытались применить этот прогрессивный метод. Однако тогда не удалось преодолеть целый ряд

трудностей. Старшие трактористы не по-товарищески относились к своим сменщикам, подчас сдавали им машины в неисправном состоянии. Такое положение терпеть дальше нельзя. Директор совхоза предложил трактористам самим подобрать себе сменщиков, а если они не пожелают этого сделать, то пусть не пеняют на неспособность или неумение тех людей, которые будут присланы им в подмену администрации совхоза. Поименно перечислил т. Кузнецов механизаторов, которые до сих пор нет-нет да и появляются на работе в нетрезвом виде. Пьяный тракторист за рулем — это уже преступник, — подчеркнул директор, — и с такими людьми расчет будет коротким: без всякой пощады с машины долой на земляные и прочие низкооплачиваемые работы.

**В ЗАКЛЮЧЕНИЕ** совещания секретарь парторганизации т. Сахаров зачитал приказ о награждении механизаторов, отличившихся на ремонтных работах. Лучшим трактористом совхоза признан т. Комаров из 1-й бригады. Звание ударника коммунистического труда присвоено механизаторам тт. Крючкову, Грушину, Артемьеву и Грамотенко.

Несколько дней прошло после смотра готовности техники к весне и совещания механизаторов совхоза «Хотьковский». Это время они использовали для дальнейшей подготовки всего машинного парка хозяйства к предстоящим полевым работам.

Н. АБЕРИН.

## Хлопот поубавилось

Новейшая теория с практикой на нашей Загорской трикотажной фабрике находятся в тесном взаимодействии. Теоретические знания, приобретенные в институте молодым специалистом, и долготелая работа на сложном вязальном оборудовании мастера цеха привели к тому, что один за другим расширяются «узкие» места производства.

370 плоскофигурных машин требуют непрерывного наблюдения, наладки, заправки новыми фасонами. Самым сложным до сих пор оставалась чистка игловых полотен, которая производилась вручную. Этот процесс занимал много времени, да и качество оставляло желать лучшего. Каждое игловое полотно имеет тысячи канавок, в которые заставляются иглы, пружины. Надо все снять, каждую канавку тщательно очистить от грязи и пыли, выправить деформированные стенки и снова оснастить иглами и пружинками. За весь рабочий день только два полотна можно было привести в порядок. Таким образом, чистка полотен с каждой из 370 машин производилась только один раз в 6 месяцев. Частая поломка игл из-за засоренности канавок полотна, вытяжка петель при вязании, прязные полосы на изделии — вот те дефекты, которые происходили по вине засоренных своевременно игловых полотен.

Молодой специалист — конструктор О. П. Шербаков и старший мастер вязального цеха А. И. Шербаков разработали и изготовили специальный станок для чистки игловых полотен паром под давлением 4—5 атмосфер. Результаты испытания этого станка оказались очень хорошими. Сам процесс очистки канавок игловых полотен занимает всего только 5 минут. Качество — отличное. Теперь чистку полотен можно производить гораздо чаще. За один рабочий день уже 4 фанговые машины будут проходить чистку, заправку иглами и наладку. Значит, и качество вырабатываемой продукции значительно улучшится, не будет дефектов изделий по вине недосмотревших за оборудованием, сократится полом игл.

Так долготелый опыт мастера, изучившего на практике работу оборудования, и прекрасные теоретические знания молодого специалиста помогают коллективу в борьбе за достижение уровня мировых стандартов верхнего трикотажа. Предложенный ими станок не только значительно улучшает качество выпускаемых изделий. Он также резко повышает производительность труда, а главное — ликвидирует тяжелую ручную операцию.

А. ЛЫСКОВА, наш внештатный корреспондент.

«ВПЕРЕД»  
20 апреля 1965 г.  
№ 47 (7300)  
2 стр.

## За качество, надежность, долговечность!

## Брак — производству враг

29 тысяч рублей — такой ущерб понесли электронизитовцы из-за бракованной продукции, выпущенной в истекшем году. Цифра немалая. Был бы неправильным считать, что весь этот брак, как принято говорить, технологически неизбежен. Нет, большая доля падает на такой вид брака, от которого при своевременном принятии мер можно было избавиться.

Немного анализа на свежих фактах. В цехе слюдяных изделий в январе и феврале текущего года на производстве миканитов действовала одна и та же технология. Качество же изделий было совершенно различным. А повлияло на него качество лака, которое чуть ли не в каждой партии менялось.

Почему качество лаков, их стабильность по свойствам неустойчивы? Оказывается, потому, что технологи в лаковарочном цехе допускают отступления от технологических инструкций, рабочие не всегда технически грамотно выполняют свою работу. Бывает и другое: сырье не удовлетворяет требованиям ГОСТа и технические условия, приходится приспосабливаться, ломать техпроцессы, изобретать на ходу. А эти изобретения, что папка о двух конках, либо сумешь ударить обоими, либо оба удара по карману завода. Чаще бывает второе.

Выступая первого апреля на партийно-хозяйственном активе, начальник отдела технического контроля И. Ф. Козлов

привел такие примеры, которые прямо показывают, что несмотря на все разговоры о качестве, достижения уровня мировых образцов, электронизитовцы до сих пор еще недостаточно ведут борьбу за высокий технический уровень выпускаемой изоляции. Систематически нарушаются техпроцессы, качество продукции нестабильное, от чего страдает и производитель и потребитель. В любом цехе еще очень низка культура производства. Как можно вышукать надежную изоляцию, если пыль — первый и постоянный сопроводитель любого техпроцесса, если лаки — основа всех основ — приходят к потребителю (прессовому, намоточному и другим цехам) зачастую без паспортов?!

Сейчас электронизитовцы приняли на вооружение новую программу повышения качества и надежности выпускаемых изделий. Сама по себе программа и перечень мероприятий для каждой из служб заслуживают только похвалы. Но это еще слова, нужно потратить много сил и энергии, чтобы они претворились в конкретные дела. И они, нет сомнения, будут претворены в жизнь, если администрация завода пересмотрит свое отношение к качеству, поднимет культуру производства, добьется безукоризненной работы технологических и производственных служб, поднимет трудовую и производственную дисциплину.

Н. ЗЕМЧЕНКО.



На совещании животноводов совхоза «Хотьковский», состоявшемся 12 апреля, переходящее Красное знамя вручено коллективу работников Морозовской МТФ.

Фото Н. КРИВЕНКО.





# День рождения Ильича

# ВПЕРЕД

ОС орденом  
Ленина

## Ударным трудом

Валентина Васильевна Ермилова четыре года назад была награждена орденом Ленина. Такой высокой оценки удостоен самоотверженный труд пресовщицы. Как работает орденоноска сейчас?

— Валентина Васильевна сейчас возглавляет бригаду пресовщиц, — рассказывает заместитель начальника цеха № 6 «Электронолита» В. Козлов. Ее коллектив постоянно добивается высокой выработки. Наряду с высокопроизводительным трудом Ермилова ведет большую общественную работу, являясь членом цехового комитета профсоюза. День рождения Владимира Ильича Ленина пресовщицы смены Ермиловой встречают ударной работой, по 130—135 процентов нормы выработки выполняют они ежедневно. План апреля здесь решено закончить на два дня раньше.

## Активист партгосконтроля

Просто уж такая натура у Николая Константиновича Еремеева, что не может он усидеть дома. А ведь имеет на это право, имеет право на заслуженный отдых.

— Это вы, товарищ Николай Константинович, — сидеть и киснуть в четырех стенах? Да никогда: состаришься быстрее.

В этих словах, как на ладоши, весь он, активист городского комитета партийно-государственного контроля, заведующий бюро жалоб и предложений ГК ПГК Николай Константинович Еремеев.

...Более двадцати пяти лет проработал он в советских органах. И за этот большой жизненный отрезок времени, кроме благодарностей и наград, он ничего не имел. А в 1950 году за безупречную работу ему был вручен высший орден государства — орден В. И. Ленина. День вручения награды считает т. Еремеев самым счастливым днем своей жизни.

Третий год работает Николай Константинович в ГК ПГК. Третий год он разбирает жалобы и заявления трудящихся. И не за плату, а на общественных началах.

Скромный, но нужный людям, его труд отмечен грамотами ГК ПГК и исполкома Мособлсовета.

Сейчас Николаю Константиновичу под семьдесят. Но не скажешь, что он старый. Нет, он молодой, и молодой его труд во имя воплощения в жизнь великих идей В. И. Ленина

Б. ЕЛИСЕЕВ.

## В первой коммунистической

Три десятилетия работает Александра Алексеевна Абрамова на трикотажной фабрике имени Розы Люксембург. Ее комплекту, где она является помощником мастера, первому в городе было присвоено звание бригады коммунистического труда.

В 1960 году Александра Алексеевна за трудовые заслуги была награждена орденом Ленина. Эта высокая награда вдохновила ее на еще большие свершения. Сейчас комплект Абрамовой — лучший не только в вазальном цехе, но и на фабрике. Лучший не только потому, что здесь самая высокая выработка и отличное качество, но, главное, потому, что здесь работают действительно по-коммунистически.

А. ЛЫСНОВА.

Год издания 35-й  
№ 48 (7301)

Орган  
Загорского ГК КПСС и  
городского Совета  
депутатов трудящихся

22 АПРЕЛЯ  
1965 года  
ЧЕТВЕРГ

Цена 2 коп.

## В партию ленинцев

С каждым годом растут ряды великой партии коммунистов. Выпестованная Великим Лениным, она поистине является партией трудового народа, его разумом, его путеводной звездой.

— Коммунисты, вперед! — с этими словами командиры принимали 20 лет назад в атаку своих бойцов. С этими словами и сейчас партия штурмует рубежи, намеченные ее XXII съездом.

Накануне 95-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина нескончаемым потоком шли в первичные парторганизации заявления от рабочих, служащих, инженерно-технических работников, тружеников села с просьбой принять их в ряды ленинской партии.

Только вчера бюро городского комитета КПСС рассмотрело около сотни заявлений тружеников города и района, изъявивших желание строить коммунизм, находясь в боевом авангарде строителей — в партии.

Среди принятых в партию мы видим Р. Абрамову — художника-оформителя фабрики игрушек № 1 — и З. Суворову — штамповщицу того же предприятия; А. Ценкова — обжигальщика с комбината строительных материалов — и Р. Хныкину — сортировщицу тканей филиала фирмы «Весна», педагога Т. Маслакову — из школы рабочей молодежи № 2 и медицинскую сестру больницы № 3 Л. Лакееву, трикотажницу Т. Соловьеву и столяра Н. Щукина и многих других.

Вот так растет наша городская парторганизация за счет передовых людей. И если (вспомним!) в 1918 году партийная организация к моменту ее создания насчитывала всего лишь 9 коммунистов, то теперь в ее рядах многие тысячи.



В. И. Ленин и А. М. Горький.

Рисунок заслуженного деятеля искусства РСФСР П. Васильева.

## ВОЖДЬ И ТОВАРИЩ

Орден Ленина является высшей наградой в СССР.

Учрежден Президиумом ЦИК СССР 6 апреля 1930 года. Статут ордена утверждён 5 мая 1930 года.

В середине знака ордена — платиновое рельефное погрудное изображение В. И. Ленина. Орден Ленина сделан из золота.

Награждение орденом Ленина производится Президиумом Верховного Совета СССР.

22 апреля вот уже десять лет красной датой записано в наших календарях по предложению ЦК КПСС Днем памяти В. И. Ленина. Это день особой памяти, не той, что могла бы остаться после человека, ушедшего из жизни. Сегодня Ильич предстает, как живой с живыми словами. Он был с нами на фронтах Великой Отечественной войны, он будет с нами и в светлый праздник 20-летия освобождения от фашизма. Он вдохновлял дерзновенных, поднимавших из руин города и села, и эта его вера в торжество коммунизма заставляет ритмичнее биться сердца современников завершающего года семилетки.

Сбыаются мечты Ленина. И чем величественнее развертывается панорама стройки коммунизма в стране, тем в еще более величественный образ вырастает в наших глазах образ Ильича, величайший и дела и планы. Дилектика всего истинно значительного, грандиозного такова, что оно не перестает быть в то же время чем-то очень касающимся каждого из нас, чем-то возмущающим и не оставляющим песновидца каждого лично.

Так и Ленин — вождь. Ленин — темный гол от года родим мы ближе. И не потому ли еще и еще раз мы обращаем свое внимание на черты его личности, ведь они складываются в прообраз человека будущего коммунистического общества.

Загорчанам памятен большой, партийный разговор, состоявшийся недавно среди коммунистов города и района. Он шел о выполнении Устава КПСС, о кристалличности каждого члена партии, следовательно, о воспитании кадров и руководителей в ленинском духе. Вопрос очень актуальный! Теперь немаловажно, чтобы достижения и промахи в производстве разбирались в отрыве от способностей, умения организаторов, в отрыве от оценки качества руководящей личности.

Подчеркивая значение коллективного начала в работе партийных и государственных организаций, Ленин требовал единоличной ответственности за порученное. Слова его верны так, как если бы они были сказаны только сегодня.

Горько, что после 1958 года развитие сельского хозяйства не отвечало возможностям, которые заложены в основе советского строя. А ведь одна из причин этого в неумении многих руководителей на местах по-ленински самостоятельно принимать решения, а не ждать только директивы из центра.

Восстанавливая ленинские нормы партийной жизни, КПСС учит руководителей выносить свои думы на коллектив, а авторитет приобретать не словами, не терпимыми возражениями, а знанием дела и умением участвовать в нем.

Неслучайно, качества любого руководящего работника Ленин проверял отношением этого работника к трудящимся и отношением масс к руководителю.

У нас в городе и районе немало товарищей, стоящих у руля промышленного или сельского предприятия, пользующихся заслуженной славой. В совхозе «Кузьминский» знают Н. Ф. Головача, директора, как внимательного товарища, хорошего организатора. Долгое время находясь на руководящей работе, он не позволяет себе переосмыслить собственные силы и способности и потому чутко к голосу коллектива. Выработав собственное мнение на такой прочной основе, он и решения принимает веские, не скороспелые, те, что не приходится менять минуту спустя после того, как они высказаны.

Критическим складом ума, общительностью и деловыми качествами обятели секретаря партийной организации лакокрасочного завода тов. Прищевский.

Простота обращения, умение охватить большой круг вопросов, серьезный подход к своим высказываниям — качества директора фабрики игрушек и культуроваров тов. Жирнова, которому сопутствуют симпатия и уважение загорчан.

Ленинское, великое, бесценное! Ему множество, ему жить в веках и проявляться не только в возрастающей мощи экономики, но и в характерах людей, воплощающих мечты Ильича!



# Ленин всегда живой,

ОБ ЭТОМ  
МЕЧТАЛ  
НАШ  
ВОЖДЬ

## Есть такая техника

«Если бы мы могли дать завтра 100 тысяч первоклассных тракторов, снабдить их машинистами (вы прекрасно знаете, что пока это — фантазия), то средний крестьянин сказал бы: «Я за коммунию (т. е. за коммунизм)», — так говорил Владимир Ильич Ленин на VIII съезде партии.

На совхозных и колхозных полях страны работают сейчас сотни тысяч не только первоклассных тракторов, но и самых совершенных сельскохозяйственных машин. Только совхозы нашего района имеют 645 тракторов (в переводе на 15-силыные), 178 зерновых, силосных и картофелеуборочных комбайнов.

Высокая оснащенность сель-

С орденом Ленина

### И теперь они — боевые...

Среди 159 награжденных орденом Ленина работников сельского хозяйства Московской области за высокие показатели в 1956 году были и две загорчанки: доярка бывшего колхоза «Большевик» (теперь совхоз «Хотьковский») М. И. Иванцова и птичница Загорского птицеводческого (теперь Экспериментальная база ВНИТИП) Т. С. Козлова. Где обе эти женщины? Чем занимаются?

Матрена Илларионовна Иванцова до конца прошлого года работала на своей ферме и каждый раз добивалась высоких показателей. Теперь она на пенсии. Но уже не раз приходила в отдел кадров совхоза, жалуюсь, что «вянет без дела», и, наверное, не усидит долго дома. А результат, которого Иванцова добилась в 1956 году, — 4000 килограммов молока от коровы — и теперь является заветной мечтой многих животноводов района.

Татьяна Степановна Козлова собрала в 1956 году по 163 яйца от каждой курицы. В ту пору такая яйценоскость считалась рекордной. Потом многие птичницы перекрывали этот рекорд. Например, в прошлом году Е. Н. Королева из того же хозяйства получила по 214 яиц от несушки. Да и сама Татьяна Степановна два года тому назад собрала по 192 яйца от курицы и заняла в соревновании птичниц первое место.

ского хозяйства техникой позволила механизировать основные технологические процессы не только в растениеводстве, но

### Для мира

Солнце весеннее гонит уверенно

С поля остатки снегов.

Скоро в полях заиграют машины

Сталью зеркальных плугов.

Полным хозяином мартовский пленум

Сделал народ на селе.

Впредь достижения будут внедряться

В деле колхозном смелей.

Пусть его труд, бескорыстный и честный,

Мирные силы крепит.

Пусть же он счастье народам приносит.

Мир на земле утвердит.

Б. УШАНОВ.

Дорогие воспоминания

## НА ИСПЫТАНИЯХ ПЛУГА

Это было осенью. В 1922 или 23 году — точно не помню. В ту пору я, студент Московской сельскохозяйственной Академии имени Тимирязева, прочитал в «Правде», что в 2 часа дня из Бутырского района выдвигается испытание электрического плуга. Жил я в ту пору недалеко от названного места, поэтому вместе со своими товарищами по общежитию решил посмотреть диковинку...

Все стояли, и было заметно, кого-то ждали. И вот вдали показался автомобиль Машина, подъехав, остановилась. Из автомобиля вышел Владимир Ильич Ленин. Его, одетого в драповое пальто с бархатным воротником, в кепи, мы узнали сразу.

Народ двинулся навстречу Ленину. Помню, одна пожилая дама, обращаясь к окружающим, сказала: «Как же это Владимир Ильич не боится ездить без надлежащей охраны?».

Вскоре испытание началось. Инженер стал объяснять Ильичу конструкцию плуга, и, судя по репликам Ленина, ему он не понравился.

Когда испытание закончилось, к Владимиру Ильичу подошел гражданин и по заранее заготовленному тексту начал читать обращение рабочих Бутырского хутора с просьбой посылить их. Ленин взял из его рук бумажку и сказал, что сейчас же навестит рабочих.

Народу скопилось множество. Автомобиль, увозивший Ильича, пыл, казалось, среди волн людского моря...

Эта встреча с В. И. Лениным, единственная в моей жизни, навсегда останется в памяти.

С. КУДРЯВЦЕВ, старший научный сотрудник Всесоюзного научно-исследовательского института птицеводства, кандидат сельскохозяйственных наук

и в животноводстве. Посев, уход за посевами и уборку зерновых — все делают машины. Посадка такой трудоемкой культуры, как картофель механизирована на 85, а уборка — на 87 процентов. Процент механизации доения коров дошел в совхозах Загорского района в прошлом году до 69, а поения скота — до 79.

Потребление бензина и дизельного топлива в совхозах района составило в 1964 году около 50 000 центнеров.

«Коммунизм — это есть советская власть плюс электрификация всей страны».

(В. Ленин, соч., т. 31, стр. 392).

211 электромоторов, установленных на фермах, зерносушилках и в других производственных помещениях, облегчают труд рабочих совхозов Загорского района.

На производственные и культурно-бытовые нужды наши совхозы израсходовали в прошлом году 6 168 000 киловатт-часов электроэнергии.

По сведениям Всесоюзной книжной палаты на 1 октября 1964 года, произведения В. И. Ленина за годы Советской власти издавались 8548 раз тиражом 322 108 000 экземпляров на 94 языках СССР и зарубежных стран.

ЖИВОЕ СЛОВО ИЛЬИЧА

## Две встречи

На всю жизнь сохранил я в своей памяти незабываемые встречи с Владимиром Ильичем Лениным. А их было у меня две. Первая состоялась в 1919 году. К Владимиру Ильичу я поехал по решению общего собрания крестьян деревни Тураково с просьбой передать нам в пользование Вифанский луг, который являлся тогда собственностью трудовой артели монахов.

Когда я приехал во ВЦИК и стал подниматься по лестнице, то услышал сзади себя чьи-то шаги и разговор. Обернувшись, я увидел идущих В. И. Ленина и Я. М. Свердлова.

Я поздоровался с ними, Владимир Ильич тут же спросил: «Вы ко мне, товарищ?». Я очень кратко рассказал о цели приезда. Владимир Ильич спешил на заседание Совнаркома и поэтому поручил принять меня Якову Михайловичу и сделать все возможное. Яков Михайлович очень внимательно прочитал просьбу крестьян и наложил резолюцию о передаче нам всего Вифанского луга. Радости моей не было предела.

Вот так произошла моя первая встреча с Ильичем. Она продолжалась не более 5 минут, но осталась в памяти навсегда.

Второй раз я слушал Ильича. Это было в 1921 году на съезде работников политпросвета, на котором мне посчастливилось быть делегатом с совещательным голосом.

Появление В. И. Ленина на трибуне было встречено морем рукоплесканий, которым, казалось, не будет конца. Но когда Ильич начал говорить, наступила мертвая тишина. Делегаты старались запомнить каж-

дое его слово. А говорил он просто, понятно, доходчиво.

Узнали мы со съезда взволнованные встречи с Великим Человеком, который дал нам в руки программу действий по организации политико-просветительной работы среди населения.

И МАЛЫШЕВ, член КПСС с 1919 года.

СТРАНИЦА ИСТОРИИ

### Их было девять

На днях в городской комитет партии пришло небольшое письмо из города Калинин от тов. Никольского, кандидата военных наук, подполковника в отставке. Он был одним из девяти коммунистов, которые являлись ядром созданной ими коммунистической организации в нашем городе.

В первых числах февраля 1918 года, пишет Никольский, в здании бывшей лаврской гостиницы состоялось собрание. Председателем на собрании был тов. Виленский, секретарем я. Решался вопрос создания в Сергиевом посаде организации Российской Коммунистической партии (большевиков). На собрании присутствовало 9 человек: Виленский, Крылов, Цимбаревич, Барнетов, Ахменов, Волков, Жуклов, Гусаров и я.

16 апреля 1918 года на заседании бюро Московского губкома РКП(б) под председательством секретаря губкома тов. Минькова наш протокол был утвержден и было постановлено считать наличие в Сергиевом посаде партийной организации — Сергиево-посадского районного комитета РКП(б).

По приглашению городского комитета партии тов. Никольский в конце этого месяца прибудет в наш город.

## ТАК НАЧИНАЛСЯ

В. И. Ленин придавал исключительное значение организации контроля и проверке исполнения сверху донизу, привлечению к активному участию в этом деле широких масс трудящихся.

После победы социалистической революции, учил В. И. Ленин, на первый план выдвигаются вопросы организации народного хозяйства, учета и контроля, управления производством.

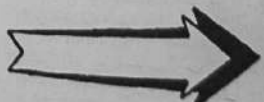
«Проверить людей и проверить фактическое исполнение дела — в этом, еще раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики», — так в свое время ставил вопрос В. И. Ленин. Он разработал положение о задачах и принципах рабочего контроля. Рабочий контроль явился для широких масс первой школой управления хозяйством.

У нас в Загорске первым председателем уездной партий-

ной контрольной комиссии рабоче-крестьянской инспекции являлся Л. Ф. Куликов. Он был избран в октябре 1925 года на уездной партийной конференции. Президиум уездной контрольной комиссии рабоче-крестьянской инспекции (УКК РКИ) состоял из семи членов, которые также избирались на партконференции уезда. Среди них — Д. В. Дунин (работал в уездном финотделе), В. И. Корягин (сотрудник уголовного розыска), А. А. Петров (секретарь профбюро уезда) и другие.



Москва сегодня. Ивновская площадь Кремля (вид из Кремлевского Дворца съездов).









# ВПЕРЕД

Орган Загорского ГК КПСС и городского Совета депутатов трудящихся.

№ 49 (7302), СУББОТА, 24 апреля 1965 г. Год издания 35-й. Цена 2 коп.

## Из опыта константиновцев • 125 центнеров с гектара

Средняя урожайность картофеля в нашем отделении в прошлом году составила 100 центнеров с гектара. А звено Васильева собрало по 125 центнеров. Звеньевой получил дополнительно к зарплате 349 рублей, его помощник Бурлаков — 159, а полеводы, члены звена, — по 90—100 рублей.

Разумеется, 100—125-центневый урожай — далеко не предел; более того, такую урожайность даже нельзя назвать вполне удовлетворительной. Но если бы все совхозы, колхозы и другие хозяйства собирали на первых порах такие урожаи, нам, возможно, и не пришлось бы говорить о таких убытках, какие терпят сельскохозяйственные предприятия до сих пор.

### Первомаю!

#### ВЕСЕННЯЯ ПРОДУКЦИЯ

Несколько дней назад швейники Загорского производства фирмы «Юность» подавали выпуск новой модели. Из ткани «Рутта» с синтетическим волоком начали шить сорочки для мальчиков школьного возраста. В этом мире поступит 6 тысяч таких изделий.

2300 сорочек шьют также из синтетической ткани «Руденс».

Горпищекомбинат за зиму обновил цех безалкогольных напитков. Сделан капитальный ремонт, заменено некоторое оборудование. Жаркое летнее солнце не испугает загорчан: в день они получают 20 тонн кваса и тысячу ящиков фруктовых вод. Напитки станут вкуснее: в приготовлении их теперь будут использоваться не солод, а хлебцы.

Н. ПАВЛОВА.

В прошлом году мы вывели много удобрений на те участки, на которых собираемся сейчас выращивать картофель. Поэтому удобрили лишь часть их — где почвы победнее. Вывезем туда компост.

Важным фактором в борьбе за хороший урожай являются семена. В нашем отделении уже третий год практикуется яровизация. Вот и нынче мы заложили на световую яровизацию 30 тонн клубней. Для этой цели выбрали помещенье старого птичника, хорошо освещенное. В холодные ночи топим печи, чтобы удержать температуру на заданном уровне. Ответственная за яровизацию А. А. Куликова наладила дежурство в помещении, где яровизируется картофель.

Лучшие результаты, как показала практика, получаются тогда, когда за посевами закрепляются постоянные люди. И в этом году мы применим звеньевой ме-

Комплексная бригада строителей Хлебняковского СМУ в количестве 16 человек во главе с бригадиром Ю. Кирюшиным возводит на Морозовской МТФ новый скотный двор на 400 голов и телятник на 200 голов.

Строительство коровника вместо IV квартала 1965 года, как намечено по плану, будет закончено уже в августе, а телятника — в октябре. За высокую производительность и отличное качество работ этому коллективу в 1964 году присвоено звание коммунистического.

На снимке: бригада завершает перекрытие телятника.

Фото Н. СТРИЖОВА.

тод ухода за посевами. Картофель, пшеница и другие пропашные культуры, закреплен за двумя механизированными звеньями, руководимыми И. Ф. Бадей и Ф. Т. Стариков. В состав первого звена вошло 6 полеводов, а второго — 8 человек. Звенья хорошо изучили весь технологический процесс, а сами звеньевые недавно вернулись со специального семинара.

Надо отметить еще одно немаловажное обстоятельство. Под картофель мы выбираем поля с легкими почвами, что дает возможность применить технику не только при посадке, но и уборке клубней. Посадить специальной машиной и убрать комбайном — такая технология ведет к снижению затрат при выращивании. Кроме того, машинный способ посадки позволяет наладить своевременный и, что самое главное, — механизированный уход за посевами.

Как видите, ничего нового в технологии возделывания картофеля у нас нет. Мы стараемся лишь максимально выполнить те требования, какие предъявляет культура.

Картофелеводы надеются, что и в этом году они соберут с каждого из 150 гектаров не менее 120 центнеров клубней.

В. СЕМЕНОВА,  
управляющая Никольским отделением Константиновского совхоза.

Перевод скота на выгульное содержание — важный период в животноводстве.

## Перед пастбищным сезоном

Заканчивается зимовка скота. Животноводы совхозов и колхозов неплохо потрудились: прирост продуктивности молочного стада в первом квартале по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составляет 30 процентов. Тем самым заложен фундамент под выполнение принятого на 1965 год обязательства.

Впереди очень важный и ответственный период в животноводстве — пастбищный. Обычно в течение пастбищного сезона фермы дают 60 процентов продукции, производимой за год. Стоимость центнера молока и мяса заметно снижается. Одним словом, успешное проведение пастбищного сезона благотворно сказывается на рентабельности животноводства.

Главное преимущество этого сезона перед зимним — обилие зеленого корма, содержащего каротина примерно в десять раз больше, чем сено. А витамин, как известно, играет исключительно важную роль в жизнедеятельности организма. Вот почему летом животные реже болеют, дают наивысшую продуктивность, наибольшие привесы.

Очень важно заблаговременно подготовиться к выгоно скота на пастбища. В комплекс мероприятий по подготовке входят: 1) комплектование стада по возрастным, половым и продуктивным признакам; 2) определение потребности в кормах для каждого стада в отдельные на весь пастбищный период; 3) хозяйственная инвентаризация пастбищ; 4) закрепление пастбищ (по их частям) за стадами; 5) разбивка участков на загоны с таким расчетом, чтобы на каждом из них животные содержались не более шести дней; 6) подбор и назначение пастухов.

Большая ответственность ложится на пастухов. Поэтому к их подбору надо отнестись со всей серьезностью. Доверить стадо можно самым добросовестным рабочим и колхозникам, знающим и, главное, любящим это дело. В совхозах «Победа», «Кузьминский» пастухами назначаются постоянно одни и те же люди, поэтому здесь и добиваются летом высоких показателей по выгонам.

Молочные стада и нагульные гурты сдаются скотникам-пастухам по акту с указанием количества животных, их упитанности, состояния здоровья, пола и возраста, а нагульные — и с указанием веса скота.

Очень важно перед выгоном ознакомить пастухов с планом использования пастбищ, ознакомить их с самими пастбищами. Особое внимание надо обратить на обеспеченность водой. Если на пастбище водоема нет, то нужно выкопать его заблаговременно.

В хозяйствах, как правило, часто не соблюдают сроков выгона животных на пастбища. Лучше подождать день-два, пока трава достаточно опростет, чем подпортить продуктивность вытравыванию: ведь это резко снижает продуктивность пастбища.

Перевод скота на выгульное содержание производится постепенно. В первые дни выгонит животных на выгул (с обязательной подкормкой утром, на дворе). Постепенно увеличивая время пребывания скота на пастбище, к 10 дню доводят его до летней нормы.

Заблаговременная подготовка к пастбищному сезону, хорошая организация труда пастухов и правильное использование пастбищ будут способствовать высокой продуктивности животных, выполнению принятых обязательств по производству животноводческой продукции.

А. САКУРИН, гл. зоотехник Загорского управления сельского хозяйства.

## ШИРОКИЙ ФРОНТ, ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ

Химия властно вступает в свои права во всех отраслях народного хозяйства. Интенсивно развивается и лакокрасочная промышленность. Технический прогресс здесь, как и в любом производстве, немаловажен без внедрения новой техники. Новейшие машины, аппараты, приборы крайне необходимы для применения совершенных технологических процессов, для создания современных красителей.

Поэтому развитие Хотьковского научно-исследовательского института лакокрасочной промышленности имеет немаловажное значение для народного хозяйства всей страны.

О том, что институт растет, развивается, говорит тот факт, что его лаборатории и бюро из временных непригодных помещений переезжают в светлые просторные здания.

Строительство здесь идет широким фронтом и высокими темпами. Так, план первого квартала завершающего года семидесятки выполнен на 135 процентов. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем работ возрос почти вдвое.

Досрочно, в марте, вместо четвертого квартала, сдали бытовые помещения механического корпуса. А строительство всего механического корпуса площадью 3210 кв. метров должно быть закончено в конце года. На работающей здесь бригаде Василия Севастьянова пересмотрели свои обязательства и, став на предельную трудовую выху, дали слово сдать это здание значительно раньше — в первом полугодии.

Строители инженерного корпуса обязались к 1 Мая закончить нулевой цикл.

С опережением графика трудятся и строители корпуса опытных установок.

Эти успехи стали возможными благодаря продуманной организации труда, благодаря умелому руководству, на что строители СМУ-6 отвечают самоотверженными, высокопроизводительным трудом.

П. ЕЛИСЕЕВ, наш штатный корреспондент.



## Передовики „Конкурсного“

Подведены итоги социалистического соревнования за первый квартал 1965 года среди животноводов совхоза «Конкурсный».

Первое место среди доярок присуждено Анне Кочетовой. План трех месяцев по группе ею выполнен на 129

процентов. Прибавка «по валовке» составила 51 центнер. По сравнению с этим же периодом прошлого года на фуражную корову наддено на 272 килограмма молока больше.

Среди птичниц первое место присуждено молодой труженице Надежде

Карпухиной. За первый квартал на курицу-несушку она получила по 55 яиц, на девять яиц больше по сравнению с прошлым годом.

План продаж государству товарного яйца совхозом выполнен на 213 процентов.

Благодаря внедрению элементов хо-

зяйственного расчета в цехе птицеводства и животноводства намного снижена себестоимость продукции. На центнере молока получена экономия 20 копеек, мяса — 23 руб. 30 коп. и на десятке яиц — 12 копеек.

А. ГАЙ.

# Молодые, лучшие

В ГК ВЛКСМ

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ,  
МЕНЬШЕ ЗАТРАТ

## За кратким ответом директора

За три месяца этого года загорчане добились неплохих результатов в области животноводства и птицеводства. Валовой надой молока составил 6.683 тонны. За это же время на птицефермах Загорского района произведено 5.724 тысячи штук яиц. ГК ВЛКСМ ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ МОЛОДЫХ ЖИВОТНОВОДОВ ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ. Лучши-

ми животноводцами являются дояр Н. Комаров из совхоза «Хотьковский», получивший по 1124 кг молока при плане 1004, комсомолка В. Комарова из этого же совхоза, получившая по 758 кг молока при плане 642 килограмма, Р. Гоголева из совхоза «Коннурский», получившая по 1062 кг при плане 916 кг. Хорошо поработала птичница Н. Карпухина

из совхоза «Коннурский», получившая по 55 штук яиц при плане 39 штук.

Придавая большое значение выполнению годовых обязательств, ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ВЛКСМ ОБЪЯВЛЯЕТ СОРЕВНОВАНИЕ КОМСОМЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ ФЕРМ, БРИГАД, ДОЯРОК, ПТИЧНИЦ, ТЕЛЯТНИЦ за высокие

производство молока, яиц, мяса в 1965 году.

Итоги соревнования будут подводиться каждым кварталом с вручением лучшим по профессии переходящего вымпела и грамот ГК ВЛКСМ и за год — с вручением почетных грамот обкома комсомола, переходящих вымпелов и ценных подарков.

В. ПЕРЕВЕЗЕНЦЕВА, инструктор ГК ВЛКСМ.

Если вы спросите директора литейно-механического завода С. П. Лебедева об итогах первого квартала последнего года семилетки, он с многозначительной краткостью отчеканит: производственный план выполнен на 101,4 процента, кооперированные и экспортные поставки завершены своевременно, себестоимость продукции в пределах плановой. Не вдаваясь подробно в другие показатели, остановимся на последнем.

Что делается на заводе для того, чтобы получить больше продукции, не увеличивая при этом затрат? Сейчас на предприятии пересматривают нормы выработки, совершенствуют технологические процессы. Более широкую «пропускную» способность получают новое оборудование. Да это и понятно: качественную продукцию и в достаточном количестве не создашь вручную.

Сложные работы перекладываются на плечи машин. Прочное место в цехах заняли недавно завезенные новейшие токарные, слесарные, деревообрабатывающие станки. Скоро вступит в строй действующих открытая крановая эстакада, пушен монорельс.

Но наряду с этим на заводе много еще морально устаревших машин и механизмов. И процент применения ручного труда остается высоким. Он равен 47. Причины? Давно известные. Во-первых, отсутствие рабочих площадей. Из-за этого не используют уже имеющийся пульверизатор, а Крановые дымовые вентиляторы вручную. Ясно, это отражается на производительности труда и на качестве выпускаемой продукции. Во-вторых, несоответствие старого здания под монтаж в нем нового оборудования. По этой причине краибалку, так необходимую в производстве, установить не могут: помещение не выдержит.

Но тем не менее лозунг: «Больше продукции, меньше затрат» — находит здесь широкое воплощение в жизнь. Пусть каждый рабочий будет экономистом на своем рабочем месте — решили на заводе. При самом активном участии рабочих, инженерно-технических работников решается здесь и вторая важная проблема. Речь идет об экономном расходовании сырья и материалов. И экономия налицо.

Если раньше в некоторых вентиляторах высокого давления ставили швеллер, то сейчас его заменили другим видом проката — уголок. Выгода явная: тонна швеллера стоит 140 рублей, а уголка — лишь 70. Эта замена ошутимо сказалась на весе и на себестоимости вентиляторов. Беречь народное добро, по-хозяйски, рачительно использовать его — стало девизом каждого.

Отходы литейной стали, получаемые при изготовлении спиралей вентиляторов среднего давления, решили использовать в производстве. Из них теперь делают фланцы, патрубки, крылья для рабочего колеса турбин вентиляторов, — рассказывает секретарь парторганизации завода О. С. Кожурев.

За последнее время на заводе подано несколько ценных рационализаторских предложений, направленных на повышение производительности труда. Так, рабочие механического цеха предложили сваривать места соединения патрубков, вместо того, чтобы сверлить, нарезать резьбу, делать болтовые крепления.

Другое рационализаторское предложение также сулит немалые выгоды предприятию: при надевании турбины на вал мотора ликвидируются необходимость в полумуфтах, не нужны станут два подшипника.

Борются за снижение затрат, за высокую выработку продукции — считает своим долгом каждый. Люди показывают примеры добросовестного отношения к труду. Среди многих других лучшим считается участок цеха металлоизделий, где бригадиром Е. Гоманн. Борющийся за звание коллектива коммунистического труда, этот участок выполняет план в среднем на 117 процентов.

Особенной изобретательностью, творческой неутох...

## ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ

(С КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ)

В клубе трикотажной фабрики имени Розы Люксембург состоялась конференция молодых специалистов, организованная управлением трикотажной промышленности Моссовнархоза. Здесь собрались представители трикотажных фабрик Московской и Калининской областей. До начала конференции они детально ознакомились с производством, побывали во всех цехах и отделах Загорской фабрики. Многие из них встретились со своими друзьями, с которыми учились в институте или техникуме. Беседа оказалась непринужденной, поделились было чем: и личным и производственным.

Открыла конференцию главный инженер Моссовнархоза Т. А. Затгарская. Она рассказала о цели этой конференции, о роли и месте молодых специалистов в развитии трикотажной промышленности. — Молодым, — сказала она, — свойственна энергия, задор, творчество во всех областях науки и техники. И кому же, как не вам, молодым, стоять в авангарде всего передового, технически нового в производстве трикотажа.

Председатель совета молодых специалистов Загорского комсомола инженер Г. Остапенко, сказавший о том, как работает совет; о том, что 16 передовых работников фабрики заочно учатся в вузах, 120 — в техникуме, 44 человека уже защитили диплом и получили звание техника-технолога, в школах рабочей молодежи учатся 70 человек; о том, что для повышения технического уровня молодые специалисты знакомятся с технической литературой, дают свои замечания, а затем докладывают яв заседаниям совета НТО. Кроме того, молодые специалисты работают над конкретными темами, например: «Методы расчета экономической эффективности от повышения качества продукции», «Анализ проверки пряжи по физико-механическим свойствам», «Внедрение нормативов длительности операций на кругложакардовых машинах» и др. Всего намечено к разработке 14 тем, из которых пять уже выполнены и внедрены в производство. В их числе, например, «Усовершенствование конструкции дискового ножа на закрое».

На фабрике была проведена конференция на тему: «Переработка синтетических волокон», приняло 9 лекций, слушали отчеты о поездках на родственные предприятия, проводились экскурсии, тематические вечера. В результате проведенной работы молодые специалисты удачно решили ряд трудных проблем.

Мы, молодые специалисты, — закончившая свое выступление, сказал Г. Остапенко, — должны непременно добиваться того, чтобы наши изделия по своему качеству и внешнему виду не уступали лучшим иностранным образцам, приравнять продукцию, выпускаемую нашими предприятиями, к мировым стандартам.

Слово представлено мастеру Дмитровской перчаточной фабрики тов. Киселеву. Он познакомил собравшихся с тем, как у них проводится работа по механизации производства. Молодые специалисты разработали механизмы размотки, пришивки кисточек к шарфам. Сейчас они трудятся над изготовлением помпонов механизированным способом.

Перед участниками конференции — экономист Косинский трикотажной фабрики Т. Кондратьева. — У нас на фабрике, — сказала она, — молодые специалисты сделали очень много для производства. Активно участвуют в рационализации, составляют каталоги запасных деталей к машинам, программам подготовки коммаштеров. Особенно горячо и убедительно она говорила о необходимости точного анализа по экономике предприятия.

Было как-то у нас, что наряду с выполнением плана по ассортименту выполнили лишь на 95,2 процента. Анализ на фабрике проводится ежеквартально, но лучше проверять ежемесячно. В него должны входить сведения о накладных расходах, о себестоимости, вале, натуре и т. д.

Молодой специалист Калининской трикотажной фабрики т. Горобец рассказал о том, что ему после окончания учебы было дано задание рассчитать расстоянию оборудованию и потребность сырья для работы на новых вязальных машинах.

Проект был одобрен и внедрен. Тов. Горобец много работает над материалами технической информации и считает, что это необходимо каждому молодому специалисту, так как расширяет его кругозор и способствует внедрению технических новинки из своего производства.

Горячо, убедительно было выступление художницы Дмитриевой.

У нас на фабрике с каждым годом повышаются требования к создаваемым моделям, в основу которых обязательно должна входить красота, изящество, эстетичность, приятная гамма расцветок и современный силуэт.

Много трудностей досталось на долю молодых специалистов при реконструкции, — говорит инженер-технолог Красковской трикотажной фабрики т. Луккина. — Но это и хорошо, когда нам приходится вынужденно заниматься организацией производства.

«Молодой специалист, — сказано в принятом решении, — должен отдавать все свои знания производству. Всегда помнить, что вместе с дипломом он несет в производство и теоретические знания и высокую культуру. Должен накапливать опыт практической работы и смело дерзать в решении всех неотложных задач, поставленных перед коллективом своего предприятия».

А. ЛЫСКОВА, наш корреспондент.

**КУЙБИШЕВ.** Коллектив кафедры телевидения Куйбышевского электротехнического института связи разработал двухканальную рентгено-телевизионную установку для визуального рентгеновского контроля различных изделий. Установка состоит из двух малогабаритных передающих камер, видеоконтрольного устройства с двумя экранами и соединительных кабелей. Перед одной из камер размещается просвечиваемый предмет, который облучается рентгеновскими лучами так, чтобы тень его падала на специальную рентгеновскую трубку, установленную в камере. На одном из экранов наблюдается рентгеновский снимок детали, на другом — ее внешний вид. Установка малогабаритна и может быть использована в цехе, в комплекте с небольшой рентгеновской установкой, смонтированной непосредственно на конвейере.

На снимке: участники разработки установки М. Д. Сулдин (слева) и В. Г. Бабобанов.



Фото А. БЯНОВА.

Фотохроника ТАСС

Работники промышленности, сельского хозяйства, строительства и транспорта Боритесь за наиболее разумное и экономное использование капитальных вложений, за ускорение ввода в действие пусковых строки!

Слава коллективам и ударникам коммунистического труда, передовикам и новаторам производства!

(Из призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1965 г.)

# И в час досуга можно расти, если разумно его провести

Приплыла к нему рыбка...



Свободное время человека... Каждый проводит его по-разному — в зависимости от склонностей и желаний. Одни отдают свой досуг коллекционированию, другие, в силу своего таланта и умения, изготавливают различные уникальные поделки, а третьи...

Вот к таким, пожалуй, и относится Михаил Павлович Буданов. Он большой любитель природы. И нельзя сказать, чтобы у него было слишком много свободного времени. Михаил Павлович сейчас учится на последнем курсе техникума. Он студент-дипломник. А по профессии — термист. Он любит свою работу, с большим желанием учится, но все это, однако, не мешает ему иметь и свое любимое увлечение.

В комнате Будановых стоит большой аквариум. В нем не один десяток рыб — самых различных размеров и окраски. Михаил Павлович не просто разводит рыбок. Он занимается выведением новых пород. Обменивается с товарищами (такими же любителями рыб) и рыбками, и «секретами» их выведения.

В этом деле главным помощником является, конечно, его сын Слава. Увлеченные отца становятся и его увлечением. И очень часто можно видеть, как оба рыболова отправляются за мотылем. Слава уже вполне освоил все правила ухаживания за рыбками. И Буданов — старший считает, что тот сможет вскоре и сам попробовать вывести какую-нибудь новую породу.

Как уже упоминалось выше, Михаил Павлович вообще любитель природы. Много труда вместе с товарищами вложил он в озеленение территории дома, в котором живет.

Фото и текст В. СИМОНОВА.

## Слушающие рыб

В Африке до сих пор есть профессия слухач — первое лицо в рыбном промысле. Ему выделяется львиная доля добычи. Слухач ничем не вооружен, он пользуется только естественным оружием лова — ушами. Обычно слухач погружает голову в воду и, оставаясь в таком положении некоторое время, определяет момент приближения косяка.

Давно отказались от предубежденности в отношении молчаливости рыб ученые. Они накопили солидные фонотеки, где хранятся «голоса» обитателей моря. Есть такая фонотека и у сотрудников Института морфологии животных В. Протасова. В его лаборатории нередко звучат необычные «мелодии».

Вот сейчас мы приведем увлекательные, перемежаемые ворчливым «звззз». Как бы вы думали, что они означают? Оказывается, они — проявление отнюдь не благодушного настроения судака. Умеет сердиться и японский эриш. Свое раздражение он, как и викаша, выражает ударными импульсами. «Звуковая канонада», которую организуют эриши, будет слышна и при работающем моторе. Расшифровка может помочь в решении общепсихологической проблемы общения между животными, позволит уточнить процесс перехода от крика животного к голосу человека. В скором времени знание рыбных голосов будет способствовать «революции» в технике рыболовного промысла.

А. ГРИБАНОВ.

## БОЛЕЛЬЩИКАМ И СПОРТСМЕНАМ

«Футбол» — воскресное приложение к газете «Советский спорт». Журнал издается с 1960 года. Читатели найдут здесь квалифицированные обзоры только что сыгранных матчей, написанные кем-либо из популярных спортивных обозревателей или известных тренеров, интервью с футболистами, наиболее отличившимися в последних встречах.

«Футбол» рассказывает о командах класса «А», публикует подробности из их жизни, печатает очерки и рассказы о лучших тренерах, футболистах, судьях. На страницах «Футбола» постоянно выступают прославленные мастера кожаного мяча.

Тренеры, научные работники дают советы по самым разнообразным вопросам.

Еженедельник публикует материалы и о зарубежном футболе. На его страницах выступают футбольные обозреватели других стран, а также игроки и тренеры команд, приезжающих в Советский Союз. Подписная цена на месяц 22 копейки.

Г. АНАНИЧЕВА, инструктор «Союзпечати».

## Приглашаем в краеведческий клуб

При Пушкинском краеведческом клубе по вторникам, пятницам и воскресеньям с 17 до 19 часов открыта постоянная тематическая выставка.

Коллективное посещение выставки проводится и в дни массовых мероприятий Дома культуры, а также в любой другой день по предварительной заявке.

Филиалами краеведческого клуба являются:

1. Мемориальный дом-музей художника Е. И. Камзолкина.

2. Мемориальный дом на Акуловской горе, где жил и работал писатель В. В. Маяковский.

3. Летом 1965 года в усадьбе «Любимовка» откроется мемориальная выставка о К. С. Станиславском.

Посещение филиала проводится по предварительным заявкам и направлениям совета краеведческого клуба или общества «Знание». На массовые мероприятия краеведческого клуба 3-х поколений (вечера, встречи, экскурсии, проводимые по плану клуба) приглашаются все желающие.

Расширенные совещания совета с активом проводятся ежемесячно по вторым пятницам с 17 до 19 часов.

Знакомство с планом работы, прием в члены клуба и консультации проводятся в дни работы постоянной тематической выставки.

СОВЕТ КЛУБА



## Ручной лев

Гирский лесной заповедник в штате Гуджерат лишился своего прославленного обитателя — льва «Тилия махарадж». Лев был любимцем фотографов и предметом внимания туристов, которых привлекали его смирение и благодушие. Тысячи людей, в том числе иностранные туристы, стеклись в заповедник, чтобы взглянуть на смиренного льва. «Авторитет» льва

особенно возрос после случая, когда он набросился на тигрицу, пытавшуюся расправиться с одним из лесников, и прогнал ее прочь.

В прошлом году министерство почт и телеграфа Индии выпустило специальную памятную марку с изображением «Тилия махарадж», ставшего легендарным среди местного населения.

В. ОСИПОВ.

## Собираю пословицы, поговорки

УВАЖАЕМАЯ редакция! Я с интересом прочитал «Страницу увлеченных» в субботах номере газеты и хочу в нескольких словах поделиться с редакцией своим увлечением: сбором и популяризацией современных пословиц и поговорок. Я считаю, что современные пословицы и поговорки являются своеобразным моральным кодексом любого народа и поэтому они всегда представляют ценность, сколько бы времени ни прошло с момента их создания. Вот несколько строк из записной книжки.

Добрая пословица из мудрой речи ловится.

Для кого труд — радость, для того и жизнь — счастье.

Не нашел счастья в труде, не найдешь его нигде.

Как любишь труд, так и тебя чтут.

Каков ты у дел, таков и твой удел.

Кто работает криво, на того и смотрят косо.

И в час досуга можно расти, если разумно его провести.

Спорт сочетаешь с делом — здоров душой и телом.

Жить — людям служить.

Измеряй жизнь не тем, сколько выпито и сношено, а тем, что ты внес в нее хорошего.

Когда правда с тобой — принимай любой бой.

Дети берут пример с родителей, народ — с руководителей. Занался — от людей оторвался.

Мало гордиться своим коллективом, надо, чтоб и коллектив гордился тобой.

Не там коллектив, где людей много, а там, где они дружны.

Где ошибки скользят гладко, там не может быть порядка.

Чтобы завтра жить лучше, чем сегодня, надо сегодня работать лучше, чем вчера.

Без трудового героизма не построишь коммунизма.

В. ГРАЧЕВ.

## Снова юность уходит в поход

Миновали морозы, метели, Отступили на север снега, Ручейки свои песни довели, С облегчением вздохнула земля.

Одеваются рожи листою, Приглашая в прохладу, уют, Птиц веселое пенье порою Визиты в лесу много взгрустнуть...

И опять под гитару частушки: Снова юность уходит в поход, У деревьев и птиц веснушки Закружили опять хоромы.

Ю. ВИНОГРАДОВ.

Болезньщики

Фотоэпизод В. СИМОНОВА.

## МАРКИ КОСМИЧЕСКОЙ СЕРИИ

Вот уже четвертую весну весь мир отмечал День космонавтики. Каждый год филателисты получают подарок — новую марку космической серии. Их уже 113, этих марок, по которым можно проследить всю историю освоения космоса — от первого спутника до «Восхода-2».

Министерство связи СССР снова выпустило новые космические марки. Три красочные почтовые миниатюры, выполненные художниками Гозака, появились на прилавках филателистических магазинов. Министерство связи выпустило также специальный блок в честь полета космического корабля-спутника «Восход-2» с портретами космонавтов Беллева и Леонова. Блок выполнен художником Л. Сергеевым.

Дню космонавтики посвятили также специальное юбилейное гашение, организованное на почтамтах Москвы, Ленинграда и столиц союзных республик.

## „Природа и фантазия“

Замысловатый корень дерева. Причудливо изогнутая ветка. Засохшие цветы и травы. Шишки. Орехи. Желуди. Береста. Это «материал», из которого пятьдесят ленинградских любителей природы с большой выдумкой сделали оригинальные произведения. Их творчество представлено в Москве на выставке «Природа и фантазия».

В ПЕРЕД

СТР 3



# Тебе, Первомай, трудовые подарки!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ВПЕРЕД

Год издания 35-й  
№ 50 (7303)

Орган  
Загорского ГК КПСС и  
городского Совета  
депутатов трудящихся

27 АПРЕЛЯ  
1965 года  
ВТОРНИК

Цена 2 коп.

В ГК КПСС

## Краснознаменные

Подведены итоги социалистического соревнования сельскохозяйственных предприятий, животноводов и птицеводов района за первый квартал 1965 года.

За лучшие показатели по производству и сдаче молока присуждено первое место и переходящее Красное знамя горкома партии и исполкома горсовета совхозу «Хотьковский»; валовой надой возрос по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 325 тонн, а от фуражной коровы — на 309 килограммов.

За достигнутые успехи в производстве и продаже яиц присуждено первое место и переходящее знамя ГК КПСС и исполкома горсовета совхозу «Конкурсный»; валовой сбор яиц увеличился по сравнению с первым кварталом прошлого года на 472 тысячи штук, а яйценоскость — на 13 штук от несушки.

Лучшими молочнотоварными фермами признаны: Яковлевская — Загорской птицефабрики (1035 кг от коровы — на 601 кг больше, чем в первом квартале прошлого года); Морозовская — совхоза «Хотьковский» (972 кг — на 433 кг больше).

Передовые доярки: К. И. Большакова из птицефабрики (1325 килограммов от коровы), А. И. Головинова из того же хозяйства (1176 кг) и А. А. Бутерова из совхоза «Хотьковский» (1167 кг от коровы).

Лучшими птичницами признаны: И. Н. Кочкова из совхоза «Конкурсный» (собрала по 58 яиц от несушки); Е. С. Жиденко из Экспериментальной базы ВНИТИП (по 55 штук от несушки).

Передовые телятницы: А. И. Корыкова из совхоза «Веригинский» (добыла среднесуточного привеса молодняка 657 граммов), А. А. Козлова из совхоза «Кузьминский» (610 г).

Бюро ГК КПСС отметило хорошую работу по производству и продаже молока совхозов «Кузьминский» и «Смычка», а также колхоза «Заря»; по производству и сдаче яиц — совхоза «Константиновский» и Экспериментальной базы ВНИТИП.

Партийным и профсоюзным организациям, дирекциям совхозов и правлениям колхозов, всем животноводам предлагается ПОДДЕРЖАТЬ ПОЧИН КОЛЛЕКТИВА ХОТЬКОВСКОГО СОВХОЗА, ВЫСТУПИВШЕГО ИНИЦИАТОРОМ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ПОДЪЕМ ПРОДУКТИВНОСТИ СКОТА И ПТИЦЫ И СВЕРХПЛАНОВУЮ РАБОТУ ПРОИЗВОДСТВА ГОСУДАРСТВУ.

За рентабельность  
всех отраслей

Совхоз «Конкурсный» дал в прошлом году 125 тысяч рублей убытка. Основными причинами убыточности хозяйства были болезни птиц и отсутствие внутрихозяйственного расчета. Вот на устранение этих недостатков партийная организация, дирекция и весь коллектив и обратили свое внимание с начала нового года.

Проведена большая оздоровительная работа на птицеферме, и нашему хозяйству разрешено реализовать племенную продукцию другим хозяйствам области и Федерации. Одновременно приняты меры по устра-

## Благополучнее месяц от месяца

нению хозяйственных и организационных недостатков, по внедрению внутрихозяйственного расчета. Особенно с большими трудностями мы встретились при внедрении хозрасчета.

В результате принятых мер совхоз «Конкурсный» успешно справился в первом квартале как с планами производства всех видов животноводческой и птицеводческой продукции, так и с заданиями по продаже государству этих продуктов. От

каждой фуражной коровы получено в среднем по 898 килограммов молока — на 118 килограммов больше, чем в первом квартале прошлого года. Яйценоскость с 36 яиц от несушки поднялась до 46 штук.

Лучшие птичницы совхоза Н. Н. Кочкова, В. И. Панина, Н. С. Карпухина, В. П. Бочкарева и Н. А. Курохтина собрали от каждой несушки по 51—58 яиц, а передовые доярки Р. С. Жарова и Л. В. Головина надойли по 1025—1062 килограмма молока от каждой коровы.

Достигнуты определенные успехи и в снижении себестоимости продукции, что положительно сказалось на финансовом состоянии хозяйства. Себестоимость каждой тысячи яиц по сравнению с первым кварталом прошлого года снизилась на 11,8 рубля, себестоимость центнера привеса молодняка птицы — на 43,5 рубля, центнера привеса молодняка крупного рогатого скота — на 23,3 рубля, центнера молока — на 90 копеек. Общая прибыль от реализации продукции составила за первый квартал 55,5 тысячи рублей.

В нашем хозяйстве допускается еще перерасход кормов на центнер молока, мяса, перерасход фонда зарплат на эти виды продукции, выше плана остаются накладные и прочие расходы, еще высока себестоимость молока. На решение этих задач и направлено сейчас все внимание коллектива нашего хозяйства.

Г. БАРАНОВ, директор совхоза «Конкурсный».

В. ЮРЛОВ.



В самом начале апреля швейный Загорский филиал «Юность» на своем общем соб-

рании обсудили повышенные обязательства в честь Первомай. Сейчас здесь идет борь-

ба за их осуществление — за завершение четырехмесячного плана к 29 апреля, за дополнительный выпуск четырех тысяч швейных изделий, за изготовление продукции без дефектов.

К 1 Мая коллектив филиала внедрит в производство семь новых моделей детских сорочек.

Особенно энергично несут предпраздничную вахту работницы В. А. Быкова, Р. Р. Дворячкова, В. С. Кафтырева, Г. П. Еремеева, контролер ОТК К. А. Русакова.

Отличных показателей в труде постоянно добивается комсомольско-молодежная бригада Полины Кривовой. Комсомолка Люся Шилова, которую вы видите на нашем снимке, одна из лучших работниц этой бригады. В марте, к примеру, она выполнила месячное задание на 132,5 процента. И, это отнюдь не рекордный ее результат. Не забывает девушка и об учебе: аккуратно посещает она занятия в вечерней школе.

П. СУРИКОВ,  
Фото И. Кривенко.

## СО ЗНАНИЕМ ДЕЛА

Рабочие и служащие Загорского химического завода в честь Первомай обязались закончить производственный план апреля 28 числа и изготовить дополнительную продукцию на 10—12 тысяч рублей. Как выполняется это обязательство? С таким вопросом мы обратились к директору предприятия Михаилу Георгиевичу Королеву.

— На всех участках завода, — рассказав нам Михаил Георгиевич, — сейчас развернулось соревнование за достижение лучших

результатов. Поступающие в эти дни сведения о ходе выполнения производственного плана обнадеживают. Особенно хорошо работает коллектив участка бытовой химии, который возглавляет старший мастер Копылов. Этот участок за две декады апреля выполнил свое задание на 80 процентов. Вслед за ним идет коллектив участка индиферальной шкурки, где старшим мастером Болховитинов.

Успех нашего коллектива, который в первом квартале снова завоевал классное место в соревновании, объясняется отчасти тем, что мы постоянно уделяем внимание роли мастера на производстве. Недавно все наши смежные и старшие мастера участков получили свидетельства об окончании курсов по повышению квалификации. Они получили знания по планированию и организации производства, технологии и охране труда, нормированию и другим вопросам. Все это, естественно, позволяет им руководить трудовым коллективом с большим знанием дела.

Слава коллективам и ударникам коммунистического труда, передовикам и новаторам производства!

Труженики Советского Союза! Всерьез укрепляйте социалистическую собственность — основу могущества нашей Родины и дальнейшего роста благосостояния народа!

(Из призывов ЦК КПСС к 1 мая 1965 г.)

## Автолюбителям

Коллектив рабочих и служащих Загорской станции технического обслуживания автомобилей, включившись в предмайское социалистическое соревнование, а также в соревнование в честь 20-летия победы над фашистской Германией, энергично трудится над превращением в жизнь принятых обязательств.

Коллектив станции решил выполнить производственное задание апреля к 28 числу. По плану внедрения новой техники предусмотрено в помещении прокатных машин установить и смонтировать монорельс с электротельфером, в Дубинском филиале — сдать в эксплуатацию помещение и установку стелды для проверки схода и развала колес. Сейчас осуществление намеченного заканчивается.

В связи с наступлением весенне-летнего сезона, работа станции будет перестроена с целью лучшего использования услуг станции.

Н. КУРЫНДИН, начальник прокатного пункта.

## Отказ от равнодушия

КО МНЕ часто обращаются с вопросом, почему я пошел заниматься на атеистический факультет университета, почему хочу стать активным атеистом. Расскажу все по порядку.

Я никогда не был верующим. Наша школа дала прочные основы материалистического воззрения и не оставила места для антинаучных религиозных концепций. К религиозным убеждениям верующих, чаще всего это были люди преклонного возраста, я относился равнодушно. Я не видел необходимости переубеждать престарелого человека, потому что не мог представить, что его убеждения смогут принести какое-то зло и тем более мне или моему близкому человеку. Но три года назад я имел возможность убедиться, какую опасность таит равнодушие к религиозным убеждениям.

**МОЯ ДОЧКА** училась в первом классе. Занималась она хорошо, аккуратно и в срок выполняла домашние задания. Обычно к возвращению с работы родители домашние задания дочка уже успевала выполнить и нам оставалась лишь только их проверить. И вдруг внезапно, в середине учебного года, успеваемость у девочки резко снизилась, а домашние задания она стала выполнять только после того, как с работы придя я или жена. Из разговора с ней выяснилось, что дочка соседки, подруга моей дочери, рассказывала ей выдумки о домовых, леших, услышанные от своей бабушки. Ребята поверили в них, и эти рассказы волеями в их сознание страх, который мешал дочери, ученице первого класса, находиться одной в квартире и спокойно делать уроки. Мне пришлось принять меры для ограничения общения ребят с суеверными.

**ЭТОТ СЛУЧАЙ** заставил задуматься над моим отношением к религии, и когда мне предложили пойти учиться в университет марксизма-ленинизма при горкоме партии, я избрал атеистический факультет. Вот так сама жизнь, заставила меня иными глазами взглянуть на религиозные убеждения верующих, которые не только сами живут в религиозном тумане, но и ока-

## 50 специализированных звеньев

Прочная экономика совхозов и колхозов не придет сама собой. Ее можно добиться лишь самоотверженным трудом.

Одной из важнейших культур, дающих наибольшее количество товарной продукции с единицы площади, является в условиях нашего района КАРТОФЕЛЬ. В текущем году совхозы и колхозы будут выращивать эту культуру на площади 2570 гектаров.

В каждом хозяйстве созданы механизированные звенья: 27 звеньев картофелеводческих и 13 звеньев смешанных — по выращиванию и картофеля, и кормовых культур.

За звеньями закреплено 2237 гектаров картофеля, что со-

ставляет 87 процентов от общей площади, отведенной под эту культуру.

За звеньями закреплена необходимая техника и участки.

В большинстве хозяйств разработаны технологические карты по возделыванию картофеля, заключены договоры дирекция со звеньями. В этих документах четко определена технология выращивания картофеля, указаны размеры трудовых и денежных затрат на единицу продукции, размеры оплаты труда членов звена в зависимости от урожайности.

Но все это — только начало. Впереди очень много дел в каждом звене. Звеньевой вместе с членами своего звена, с помощью агрономов, бригадиров и управляющих отделений, должен составить план выполнения всех работ по выращиванию картофеля: определить состав агрегата, последо-

## Хозяйка семи конвейеров

Клавдия Сергеевна Кучугова работает в швейном цехе Загорской трикотажной фабрики имени Розы Люксембург. Пришла она сюда в 1944 году после окончания Ивантеевского трикотажного техникума. В то время цех был еще небольшой, оборудование небогатое, ассортимент несложный. Еще шла великая освободительная война, еще гремели бои, а молодой техник пытливая изучала мирное производство.

Шли годы. Вырос цех, значительно вырос и парк оборудования. Новые, более сложные и умные машины пришли на смену старому, изношенному. Накапливался и опыт работы. Любвишаея навсегда профессия мастера-наладчика осталась главной в жизни Клавды Кучуговой.

Среднего роста, приветливая, готовая быть всегда там, где это необходимо, она пользуется у товарищей любовью и уважением. Немало учеников воспитала она, передала им свой богатый опыт. Сейчас они сами трудятся самостоятельно, и неплохо справляются. Вот, например, ее ученик Вадим Борисуев не только хорошо изучил и полюбил свое дело, но и, решив навсегда оставить его своей специальностью, поступил учиться на заочное отделение технику-

ма по швейному производству.

Клавдия Сергеевна быстро ремонтирует, налаживает машины. На прикрепленных к ней конвейерах, она добилась того, что почти нет простоя оборудования. Она своевременно предупреждает неполадки. Хорошо зная каждую машину, слабые участки, она выберет свободную минутку в перерыв или до работы, наладит, отрегулирует, а если необходимо, то и заменит сработавшиеся детали.

За богатый производственный опыт, за хорошее знание оборудования Клавдия Сергеевна выдвигнута на должность старшего помощника мастера по смене. Теперь под ее руководством уже не 25 машин одного конвейера, а во много раз больше: 7 конвейеров, оснащенных самым новейшим сложным оборудованием. На каждом из конвейеров есть подчиненный ей помощник мастера. Обязанностей стало гораздо больше, выросла и ответственность. Особенно если учесть, что ассортимент, вырабатываемый в последние два года, значительно расширился. К тому же изделия из новых видов синтетических волокон требуют и новой технологии пошива.

Швейный цех один из первых откликнулся на призы саратовцев бороться за выпуск бездефектной продукции. Клавдия Сергеевна знает, как много здесь зависит от работы машин, и не устает учиться сама



и учить других. Каждую среду в цехе проводятся занятия в экономических кружках. Два раза в месяц — занятия по изучению оборудования, которые ведет старший мастер цеха С. С. Фомин. Кроме того, взято обязательство обучить работников мелкой наладки машин, устранению небольших дефектов. Многие работники цеха, такие, как Люся Анисимова, Настя Бородавичина, в случае неисправности машины, сами устранят, наладят. А Клавдия Сергеевна при этом ободряюще улыбнется, приветствуя молодую работницу, не погасит пылкий огонек производственного творчества.

Ответственная работа не мешает К. С. Кучуговой совмещать ее с общественными обязанностями. Она заседатель народного суда, председа-

тель фабричного комитета, уполномоченный БРИЗа по своей смене. Эти обязанности требуют немало времени, но и с ними Клавдия Сергеевна справляется хорошо.

Есть у Кучуговой дочка — девятиклассница, есть и шаловливый боевой сынчишка. В дружной семье все налажено. Каждый знает свои обязанности, каждый помогает друг другу. А душой всему — сама заботливая хозяйка. Поэтому с честью и достоинством носит она высокое звание ударника коммунистического труда. Ее уважают, с ней очень уважают в большом коллективе трикотажной фабрики.

А. ЛЫКОВА,  
наш нештатный корреспондент.

На снимке: К. Кучугова.  
Фото Н. КРИВЕНКО.

**Колхозники и колхозницы! Всемерно укрепляйте общественное хозяйство! Активно участвуйте в управлении делами сельхозартели!**

**К ВЫРАЩИВАНИЮ КАРТОФЕЛЯ**

### Итоги конкурса

## Почти по предложению каждый день

На трикотажной фабрике имени Розы Люксембург подведены итоги двухмесячного конкурса по рационализации и изобретательству. За время с 15 февраля по 15 апреля в БРИЗ фабрики было подано 50 рационализаторских предложений, направленных на улучшение качества выпускаемых изделий, экономию сырья и механизацию ручного труда.

Принято к внедрению 46 предложений. Годовой экономический эффект их составит 30,7 тыс. руб.

В результате хорошего проведения организационно-массовой работы особенно активно участвовали коллективы швейников и ремонтно-механического участка. Рационализаторы швейного цеха подали 16 предложений, ремонтники — 10 предложений, вязальщики — 11. Слабое участие приняли в конкурсе рабочие отдела главного механика. И ни одного предложения не подал коллектив мотального цеха.

Жюри конкурса присудило первые места и денежные премии в сумме 100 руб. швейникам и 50 руб. ремонтно-механическому участку.

Три премии по 50 рублей за лучшие рационализаторские предложения присуждены творческим бригадам. Так, например, Колосову Г. И., Подгорной З. Д. и Смирнову И. В. — за новый вид переплетения на кругложакардовых машинах. Рационализаторам Петрову В. Ф. и Санфируву В. И. — за внесенные конструктивные изменения в существующий фрикцион на швейном оборудовании.

За станок для чистки игловых полотен присуждена премия в 50 руб. Шербакову О. П. и Шербакову А. И. Конкурс рационализаторов внес ценный вклад в производственные успехи предприятия.

Л. АНТОНОВА.







# ВПЕРЕД

Год издания 35-й  
№ 51 (7304)

29 АПРЕЛЯ  
1965 года  
ЧЕТВЕРГ

Орган  
Загорского ГК КПСС и  
городского Совета  
депутатов трудящихся

Цена 2 коп.

## Цель — качество, надежность, долговечность!

«Систематическое повышение качества продукции, — говорится в Программе КПСС, — является обязательным требованием развития экономики. Качество продукции советских предприятий должно быть значительно выше, чем на лучших капиталистических предприятиях».

Повышение качества, надежности и долговечности изделий равноценно их увеличению выпуска без дополнительных затрат труда и средств.

Этот важный производственный вопрос волнует и промышленников Загорского района. 24 апреля представители предприятий собрались в Малом зале Дворца культуры имени Ю. А. Гагарина. Тема проводимой здесь горкомом партии конференции была такова: «Пути повышения технического уровня, качества, надежности и долговечности продукции, выпускаемой предприятиями Загорского района».

Докладчики рассказали о проводимых мероприятиях по достижению уровня лучших мировых образцов. Делились опытом внедрения метода бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления. Говорили о роли научно-исследовательского института игрушки в выпуске фабриками продукции на уровне лучших мировых образцов.

Трудно переоценить значение культуры производства в изготовлении изделий отличного качества. Поэтому вопрос этот тоже нашел свое отражение.

Немало волнует всех и качество строительных работ. Какой путь избрали строители для сдачи объектов только с оценкой «хорошо», тоже рассказывалось.

Говорилось и о техническом состоянии и качестве ремонта автотранспорта.

Несмотря на самую различную специфику работы предприятий, представители которых собрались в зале, обсуждаемый вопрос был одинаково важен для всех. Какой путь избрал коллектив того или иного завода или фабрики в решении вопроса повышения технического уровня изделий, их надежности и долговечности — ин-

тересовало всех. Но, к сожалению, полного ответа, ясной картины на конференции дано не было. То ли потому, что это мероприятие было первым с такой повесткой, то ли потому, что еще говорить было не о чем, или просто потому, что докладчики не сумели выделить главное во всей многогранной деятельности предприятия. Так или иначе, но большинство выступавших говорили о чем угодно, только не о главной цели конференции.

Это обстоятельство, конечно, снизило значение конференции.

А ведь на каждом предприятии намечены конкретные мероприятия по повышению качества, надежности и долговечности изделий. Вот и хотелось бы услышать о том, какое направление имеют эти мероприятия и как выполняются. Сейчас главная задача — мобилизовать все коллективы на выполнение намеченного. К тому же, следует посмотреть повышается ли технический уровень продукции в результате выполнения мероприятий. Некоторые заводы и фабрики решают этот вопрос узко, заботясь только об улучшении качества. Главной же целью почина московских и ленинградских предприятий является повышение технического уровня изделий, а следовательно, их качества, надежности и долговечности.

Именно так и следует решать этот вопрос руководителям и коллективам наших заводов, фабрик и научно-исследовательских институтов.

Качество изделий, их надежность, долговечность, товарный вид зависят от уровня культуры производства. Ее надо понимать как культуру производственную, связанную с технологическим процессом и культуру общую — культуру человека, работающего в производстве.

Коллектив нашей фабрики проделал большую работу по совершенствованию техпроцесса, уделив серьезное внимание техническому перевооружению предприятия, сокращению ручного труда. Этому способствовал творческий труд всего коллектива и особенно рационализаторов, таких, как коммунисты Тришкин, Бржезинский, Боровиков, Подгорная, Трушко и многие другие.

Эффективно работали наши комплексные бригады по разработке нестандартного оборудования и технологического процесса.

Коллектив художников и технологов разработал и внедрил в

## ЗА КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

(Из выступления Ф. Ф. Починина, директора трикотажной фабрики)

производство 50 новых моделей, 32 новых рисунка, 5 переплетений. Сняты с производства 20 устаревших моделей.

Расширен выпуск изделий из объемной синтетической пряжи улучшенного качества, повышенной износостойчивости.

Замечательным движением в стране является почин саратовцев по бездефектному изготовлению продукции и сдаче ее с первого предъявления. Этот метод мы широко применяем. В результате процент переделки и различных исправлений снизился с 5,1 до 3,7.

Неотъемлемая часть борьбы за повышение культуры производства — постоянное повышение ква-

лификации, техническая и экономическая учеба, воспитание коммунистического отношения к труду. Почти 40 процентов всех работающих на фабрике, что составляет около 800 человек, заняты различными видами обучения. Кроме того, для всех работников организована экономическая учеба, которая проводится в среду.

Большое значение мы придаем повышению квалификации рабочих. Все производственники прошли обучение по определенной программе. После чего мы провели аттестацию рабочих на знание своей профессии и выдали им удостоверения. С целью устранения ошибок в технологии были проверены все заправочные и технологические карты, проведен общественный смотр оборудования, на каждом конвейере выбраны тройки для проверки качества продукции. В металлургическом цехе введена транспортировка пражки светлых тонов в специальных мешках, чтобы избежать загрязненности. Введен день качества, который проводится по вторникам еженедельно. Проверено лекальное хозяйство.

Серьезное внимание уделили наглядной агитации. В цехах установлены стенды, на которых вывешиваются результаты рейдовых бригад по качеству, чистоте и культуре производства по конвейерам и комплектам, имена нарушителей техпроцесса.

Все эти мероприятия дают положительный результат. Повысился выпуск бездефектной продукции, сократился разрыв в сортности между вязальным и швейным цехами, увеличилось число рабочих, выпускающих продукцию только первым сортом.

Все это дало возможность добиться высокого качества изделий, пользующихся большим спросом. Предъявленные нами образцы изделий на просмотр для ВДНХ получили самую высокую оценку. Но сделано, конечно, далеко не все. Впереди еще большие задачи. Мы разработали мероприятия, выполнение которых позволит в ближайшем 3—4 года достичь уровня лучших мировых образцов.

## ХРОНИКА ПОЛЕВЫХ РАБОТ

**ПОДКОРМКА** озимых культур в совхозах и колхозах Загорского управления произведена на площади 5765 гектаров.

Подсев многолетних трав под озимые сделан на площади 2190 гектаров. Многолетние травы подкормлены на 1530 гектарах.

Механизаторы совхоза «Победа» заборонвали многолетние травы на 298 гектарах, озимые — на 22 га, продкосвали 28 гектаров зяби.

Зябь боронуют также в совхозах «Торгашинский» (20 га), «Хотьковский» (50), «Константиновский» (30) и «Кузьминский» (25 га).

Идет известкование закисленных почв. В совхозе «Константиновский» произвестковано 50 гектаров, «Победа» — 150, «Смычка» — 570, «Хотьковский» — 50 и «Торгашинский» — 25 гектаров.

В совхозах «Константиновский» и «Торгашинский» начали яровой сев.

## ПЕРВАЯ БОРОЗДА ТОРГАШИНЦЕВ

Весенние полевые работы ведут труженники всех бригад совхоза «Торгашинский». Механизаторы дорожат каждой минутой, каждым часом рабочего дня, так как вследствие небывало сухой погоды нынешнего апреля в почве после таяния снегов осталось очень мало влаги.

На снимке: пахота на полях Селковской бригады Торгашинского совхоза.

Фото Н. КРИВЕНКО.



Борьба за повышение технического уровня и качества продукции — дело каждого рабочего, мастера, ученого, инженера, техника, технолога, конструктора, экономиста.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА  
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА  
СССР

Об объявлении 9 мая  
нерабочим днем

Президиум Верховного Совета  
СССР постановляет:

День 9 мая — праздник Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг. — впредь считать нерабочим днем.

Председатель Президиума  
Верховного Совета СССР  
А. МИКОЯН.

Секретарь Президиума  
Верховного Совета СССР  
М. ГЕОРГАДЗЕ.

МОСКВА, Кремль.  
26 апреля 1965 г.

# Содружество науки с производством

(Из выступления М. Ф. Попкова, секретаря парторганизации НИИ игрушки)

Основные направления: создание новых, интересных и педагогически ценных образцов игрушек, подбор и разработка новых прогрессивных материалов и технологий, решение вопросов механизации трудоемких процессов и улучшение организации производства и труда.

Разработка новых технологий позволяет улучшить качество игрушек. Например, в 1957 году мы разработали технологию изготовления кукол из полиэтилена. Определили ее на Загорской фабрике игрушки № 1, которой институт передал шпек-машину и всю необходимую оснастку. Массовый же выпуск таких кукол был осуществлен Московской фабрикой, которая на тех же площадях увеличила выпуск почти вдвое. Причем, трудозатраты по этой технологии снижаются почти вдвое, а себестоимость — на 25—30 процентов. Сейчас в Загорской фабрике игрушек № 1 осваивают эту технологию. Установлены 8 шпек-машин, 4 из которых работают. Готовится оснастка для остальных машин. Мы сейчас изготавливаем оснастку на 4 новые полиэтиленовые куклы.

Разработана новая технология производства мягких игрушек из поролона, которая нашла широкое

применение на загорских фабриках.

Создали мы технологию и оснастку для кукольной обуви из различных пластических масс. Качество этой обуви значительно выше кожаной и служит она дольше. Но, несмотря на свои явные преимущества, полиэтилен имеет и ряд недостатков: игрушки из него легко выгорают, плохо окрашиваются и быстро теряют свой товарный вид. Институт предложил для изготовления кукол новые материалы, применение которых улучшает качество игрушек. Вообще в последнее время мы упорно изыскиваем новые материалы для игрушек. Сейчас завершается разработка технологии рационального литья на поливинилхлоридных литьевых машинах. Этот метод может использоваться куклы, мячи и другие игрушки. Мягкая фактура куклы позволит использовать машинную шпекку парика на головку, что даст дополнительные игровые моменты и намного повысит качество и долговечность изделия.

Важным условием повышения качества продукции является специализация производства. В Загорское производство игрушек занимаются три предприятия, подчиненные различным ведомствам, а институт — четвертому. Причем, много видов одинаковых игрушек выпускают различные предприятия Загорска. Например, куклы и матрешки выпускают и фабрика игрушек № 1 и фабрика игрушек и культтоваров, животные и птицы — фабрика игрушек № 1 и фабрика «Художественная игрушка» и т. д.

По заданию ГК КПСС в 1963 году институт разработал технико-экономическое обоснование организации фирмы «Загорская игрушка» на базе существующих предприятий. Но из-за подчиненности различным ведомствам и управлений создать фирму не удалось, хотя внедрение новой технологии, улучшение качества продукции гораздо легче было бы проводить фирме.

С загорскими предприятиями у нас сложилась тесная творческая связь. Достаточно сказать, что по образцам и технологиям института выпускают: фабрика «Художественная игрушка» — 100 процентов изделий, фабрика игрушек № 1 — 65 процентов, фабрика игрушек и культтоваров — 30 процентов. Только в прошлом году институт изготовил и передал на-

шим предприятиям 53 различных пресс-формы на игрушки и создал 8 новых образцов игрушек. Главные инженеры наших фабрик и директор фабрики игрушек и культтоваров т. Жирнов являются членами наших секций ученого совета. На все творческие мероприятия, проводимые институтом, мы всегда приглашаем представителей наших предприятий. Сейчас по их заказам мы создаем ряд новых игрушек. Когда родился человек на московских и ленинградских предприятиях по достигнутому качеству продукции лучших фабрик игрушек и культтоваров был заключен договор о содружестве между фабрикой и институтом, по которому фабрика обязалась провести большую работу в улучшении качества игрушек, а институт — оказать ей в этом необходимую помощь. Договор успешно выполняется.

Большую работу проводит институт по улучшению внешнего оформления игрушек — разработкой ряд упаковок, этикеток и альбомов кукольной одежды, приченок и т. д., которые могут быть внедрены на наших предприятиях. В последнее время институт раз-

работал ряд качественно новых образцов игрушек с программным управлением, а также управляемых на расстоянии радио, светом и звуком. Но, к сожалению, большинство производственных баз предприятий слабо подготовлено к их внедрению. Какую дальнейшую помощь может оказать институт в подтяжке качества игрушек до уровня мировых образцов?

1. Разработать новые образцы игрушек под любую технологию.

2. Оказать помощь во внедрении прогрессивных технологий и материалов.

3. Помочь составить карты технического уровня изделий, выпускаемых нашими предприятиями, и оказать им практическую помощь в улучшении качества.

4. Институт может провести по заказам предприятий совместную с ними научно-экспериментальную работу по механизации и отработке новых технологических процессов и т. д.

Мы со своей стороны приложим еще большие усилия с тем, чтобы качество игрушек, выпускаемых нашей промышленностью, в том числе и загорскими предприятиями, в ближайшие годы достигло бы лучших мировых образцов.

## Удлиняющие век автомобиля

(Из выступления А. М. Шаропова, главного инженера автобазы Моссовнархоза)

Несмотря на то, что автомобильный парк автобазы Моссовнархоза в течение последних пяти лет совершенно не обновлялся, проведенный недавно годовой осмотр показал, что все автомобили, кроме одного, в технически исправном состоянии. Это достигнуто благодаря качественному ремонту машин.

Что способствовало качественному ремонту? Прежде всего большую роль сыграла поточная линия технического обслуживания. Она состоит из четырех последовательных постов со строго определенными объемами работ. За счет специализации рабочих по операциям повысилась ответственность за выполнение работы, облегчается контроль за качеством ремонта.

Четвертый пост поточной линии оснащен смазочным оборудованием. Благодаря этому повысилась культура производства.

Большая доля объема текущих и капитальных ремонтов производится в ремонтно-механической мастерской. Для перемещения тяжелых агрегатов и узлов установлены монорельсы с электрической талью. В цехе имеются специальные стенды для ремонта

различных частей автомобилей. Весь процесс ремонта механизирован электротельферами, мостовыми кранами, гидравлическими подъемниками, передвижными тележками.

Немало в нашей работе и различных трудностей. Но коллектив справляется с ними.

И все же не полностью раскрыты резервы по улучшению качества обслуживания автомобилей с

целью большей гарантии проведенного ремонта, его надежности, долговечности.

Для лучшего решения этой задачи мы наметили: пустить на полную мощность механизированный пост мойки автомобилей, оборудовать специальную покрасочную камеру, создать необходимый запас качественных автомобильных агрегатов и узлов для замены при ремонте.

## Повышаем технический уровень

(Из выступления О. В. Бобылева, гл. инженера «Электроизолита»)

Чем современнее техника, тем она должна быть надежнее. ЦК КПСС и Советское правительство в своих решениях указывают, что в современных условиях вопросы качества, надежности, долговечности, отделки и внешнего вида изделий, — это практически и вопрос количества производимых изделий, вопрос более разумного использования труда и материальных затрат.

Установлено, что электродвигатели из-за ненадежной изоляции (главным образом изготовленной с применением натурального сырья) работают 5—6 лет, вместо положенных 10—12 лет. При повышении надежности нашей изоляции станет возможным увеличить срок службы электродвигателей в 2 раза. Это равносильно тому, что их выпуск без затрат материалов и труда удвоятся вдвое.

Коллектив завода «Электроизолит» имеет определенный опыт в области работы по повышению качества изделий до уровня лучших мировых образцов и комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, проводимых своими силами.

В 1958—1959 годах были изучены достижения передовых зарубежных фирм, отечественных предприятий, составлен и утвержден технический уровень по основным видам продукции. Выпол-

нение его осуществлялось по следующим направлениям:

Комплексно автоматизировали и механизировали производственные процессы с тем, чтобы сделать труд более производительным, а технологические процессы более стабильными. Чем меньше доля ручного труда в изготовлении того или иного изделия, тем более благоприятны условия для обеспечения его высокой надежности.

Усовершенствовали существующие технологические процессы, машины и аппараты, заменили их более совершенными с тем, чтобы повысить стабильность качественных свойств и надежность изделий, снизить трудоемкость процесса производства и материальные затраты на выпуск единицы изделия.

На основе достижений науки, в содружестве с НИИ, велась работа по созданию новой прогрессивной изоляции, особенно с применением современных полимеров, синтетических и стеклянных волокон, взамен изоляции, изготавливаемой сейчас из натуральных материалов.

Систематически изучали стабильность качественных свойств изготавливаемой изоляции, которые наиболее полно характеризуют надежность. Изучены инженерно-технические свойства изоляции, а также свойства основных видов сырья и влияние этих свойств на



Немного в фирме «Юность» найдется людей, которые по стажу работы на этом предприятии могли бы сравниться с Варварой Петровной Никулиной. В трудовой книжке значится, что она пришла сюда работать в феврале 1937 года, 28 лет назад. Варвара Петровна каждый месяц значительно превышает производственные нормы.

На снимке: В. П. Никулина за работой.

Фото Н. Кривенко.

## Тревожный сигнал

Третью неделю не ведутся работы на строительстве дома № 6 кооператива «Темп». 80 семей ждут этот дом. А задерживает его одна семья — Ягодкины, не желающие выезжать из своего дома № 25 по Воробьевской улице, который мешает стройке. Причем одна семья из этого дома вышла в предоставленную ей квартиру. А Ягодкиных не устраивает то, что им предлагают. И вот строители и 80 семей кооператоров ждут, когда же Ягодкины и руководители ЖКО поселка найдут общий язык. Не решается и вопрос с Храмовым, жителям близлежащего к стройке дома.

А время не ждет. По плану строителей Каменьевского поселка этот дом должен быть в этом году подведен под крышу. График же строительных работ необоснованно срываются.

К. АРТЫШУК.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

На днях прошло открытое партийное собрание Абрамцевской первичной парторганизации по решению мартовского Пленума ЦК КПСС.

В своих выступлениях коммунисты говорили о помощи соседнему совхозу «Хотоковский» и вносили конкретные предложения.

В частности, было решено оказать помощь Решиховской бригаде совхоза. Решения Пленума коммунисты парторганизации одобрили единогласно.

Р. ЛЕОНЧУК.



